

# Griesheimer WOCHEN

SONDERTHEMA  
Ausbildung  
2023

PLEGGE Medien Verlag GmbH • Friedrich-Wöhler-Straße 2-4 • 64579 Gernsheim • Tel.: 0 62 58 / 93 36 0 • Fax 0 62 58 / 93 36 50 • info@plegge-medien.de

30. Jahrgang • Ausgabe KW 5 • Auflage 12.000

Mittwoch, 1. Februar 2023

**Lieferservice & Abholservice**

Seit 2008 für Sie da!

**Restaurant PHILLON**

**VEGANE, INDISCHE, ITALIENISCHE & AMERIKANISCHE SPEZIALITÄTEN**

**Kostenlose Lieferung bei telefonischer Bestellung**

www.pizza-dhillon.de  
Tel. 06155 / 2389

Raiffeisenstr. 16  
64347 Griesheim

**Öffnungs- & Lieferzeiten:**  
Di - Fr 10.45 - 14.00 Uhr und 16.45 - 23.00 Uhr  
Sa, So & Feiertag 12.30 Uhr - 23.00 Uhr  
Montag: Ruhetag (außer Feiertag)

**LIEFERSERVICE**

**PIZZA**

**Pasta**

**Salate**

**vegan**

**Burger**

**Schnitzel**

Bestellen Sie jetzt!

06155 / 824925  
www.ragazzigriesheim.de

**Gold-Silber-Ankauf**

Schmuck • Markenuhren • Münzen  
versilberte Bestecke • Zahngold

**ANKAUF**  
von Gemälden, Antiquitäten,  
Möbeln und Nachlässen

**SOFORT BARZAHLUNG!**

**AntikGalerie**

Darmstadt • Schulstr. 1 • ☎ 06151/25688

**baustoff kramer**

Friedrich-Ebert-Straße 24  
64560 Riedstadt-Crumstadt  
Telefon: 06158 / 99090  
www.baustoff-kramer.de

Wir sind für Sie da  
Mo.-Fr. 7.30 - 17.00 Uhr  
Sa. 7.30 - 12.30 Uhr

**CLAUDIA-EBERT-STIFTUNG**

Kranken Kindern eine gesunde Zukunft geben

www.claudia-ebert-stiftung.de

**KFZ BAR ANKAUF**

**Alle Fahrzeuge**  
PKW's, Busse, Geländewagen, Wohnmobile,  
Wohnwagen, Oldtimer, Traktoren, Bagger.  
Alles anbieten!  
(Baujahr, km, Zustand egal). Sofort  
Bargeld! Jederzeit erreichbar.

**06158 - 6086988**  
**0173 - 3087449**

**KAUFE AUTOS**

PKW, Busse, LKW, Geländewagen, Wohnwagen/  
mobile, Traktoren, Bagger, auch mit Mängeln.  
Zustand egal.  
Bitte alles anbieten, zahle bar und fair.  
**24 Stunden erreichbar!**

**06157/9168006**  
**0177/3105303**

**SUCHE FAHRZEUGE**

PKW's, Busse, Geländewagen,  
Wohnmobile etc. für Export,  
Zustand egal, zahle Höchstpreise -  
sofort Bargeld, bitte alles anbieten,  
jederzeit erreichbar.

**0151/71872306**  
**Tel.: 06258/5089921**

## Identität bewahren: seit 70 Jahren SV St. Stephan feiert 2023 ein großes Jubiläum

Griesheim (gu). In diesem Jahr kann der Sportverein St. Stephan auf sein 70-jähriges Bestehen zurückblicken. Wie der Verein mitteilt, soll dieses Ereignis unter dem Motto „Erinnern – Erleben – Gestalten“ mit übers Jahr verteilten unterschiedlichen Veranstaltungen gebührend gefeiert werden.

Der Wunsch der Darmstädter Stadtteil St. Stephan angesiedelten Heimatvertriebenen aus Ungarn und Jugoslawien, in einem eigenen Verein gemeinsam Fußballspielen zu können und so in einer noch fremden Umgebung ein Stück Identität zu bewahren, führte am 22. Juli 1953 zur Gründung des Sportvereins St. Stephan. In Ermangelung eines Spielfeldes wurde kurzerhand ein „Sandacker“ östlich der St. Stephanskirche zu einem Fußballfeld umfunktioniert. Dies brachte jedoch einige Probleme mit sich, da das Gelände Eigentum der Bundesrepublik Deutschland war und von den US-Streitkräften genutzt wurde. Unter diesen Platzverhältnissen Fußball zu spielen erforderte nicht nur großen Idealismus, sondern auch „Opfer“ der Gastvereine, die bessere Verhältnisse gewohnt waren.

Dank dem damaligen Vorsitzenden Adam Müller gelang es dem Verein schließlich im Jahr 1969 an dem heutigen Standort am Südring einen Hartplatz und 1972 einen Rasenplatz zu errichten und legte damit die Grundlagen für eine positive Entwicklung des Fußballsports des SV St. Stephan. Nach dem Bau einer Vereinsgaststätte sowie Umkleide- und Sanitärräumen unter dem Vorsitz von Johann Schmalz verfügten die Stephaner Fußballer 1977 über eine Sportanlage, um die sie damals von den umliegenden Vereinen beneidet wurden und die sich zum sportlichen und geselligen Mittelpunkt entwickelte. Mit der Gebietsreform zum 1. Januar 1977 wurde der SV St. Stephan schließlich auch zu einem Griesheimer Verein und bereicherte fortan das sportliche und kulturelle Angebot der Stadt. Durch die Realisierung der lange geplanten Sportplatzerweiterung um ein weiteres Rasenfeld 1992 konnten die Bedingungen für den Trainings- und Spielbetrieb deutlich verbessert werden. Auf dem erweiterten Sportgelände konnte zudem noch eine Tennisanlage (1991)

## Damen räumen erneut ab Aktuelles von der SVS-Kegelabteilung

Griesheim (red). Zum 14. Spieltag der Saison empfingen die Damen des SVS die zweite Mannschaft von KSC 73 Mörfelden, so der Bericht der Kegelabteilung. Das Startpaar Nina Fraas und Raffaella Ripper konnte sich gleich die wichtigen Mannschaftspunkte sichern. Raffaella Ripper spielte starke 543 Kegel und Nina Fraas hervorragende 571 Kegel. Im Mittelpaar fiel krankheitsbedingt Silke Baumann aus, für sie rückte Nadine Wenner in den Kader. Aber leider erwischte sie einen mehr als rabenschwarzen Tag und musste nach 60 Wurf



Seit 2015 steht Michael Hutterer an der Spitze des SV St. Stephan. Er ist damit nach Andreas Marx (1953-1958), Josef Penninger (1958-1959), Karl Kiel (1959-1965), Adam Müller (1965-1973) und Johann Schmalz (1973-2015) der sechste Vorsitzende in der 70-jährigen Vereinsgeschichte. Fotos (2): Haus



Im Jahr seines 70-jährigen Bestehens verfügt der SV St. Stephan über ein gepflegtes Sportgelände. Für 24. Juni ist dort ein großes Stadionfest geplant.

sowie 2013 ein Generationen-Aktiv-Park etabliert werden. In den folgenden Jahren entstanden im Stadion am Südring mit viel Einsatz und einem großen Anteil an Selbsthilfe eine gute Mischung aus Vereinsbauten und Einrichtungen, die von den Sportlern, Mitgliedern und Gästen das ganze Jahr über genutzt werden.

Kaum zu glauben, dass sich aus der mehr oder weniger abgegrenzten und auf Fußball fokussierten Sportgemeinschaft der Heimatvertriebenen und einer Mitgliederzahl von 816 im Jahr 1977 ein moderner Mehrsportverein mit derzeit rund 1800 Mitgliedern entwickeln würde. „Voraussetzungen

dieser Erfolgsstory waren die ausgeprägte Bereitschaft zur Eigenhilfe sowie der bemerkenswerten Einsatz einer Vielzahl von ehrenamtlichen Helfern“, heißt es dazu in einer Mitteilung des Vereins. Das heutige sportliche Angebot ist vielfältig: Vom Krabbel- bis zum Seniorenalter bietet der SV St. Stephan (SVS) in den Sparten Fußball (seit 1953), Tischtennis (seit 1967), Schwimmen (seit 1974), Kegeln (seit 1979), Badminton (seit 1984), Tennis (seit 1990) sowie Freizeitsport (seit 1968) und Reha-Sport (seit 2006) ein vielfältiges sportliches Betätigungsfeld. Ob Jung oder Alt, ob Freizeit- oder Leistungssport, jeder ist hier willkommen.

Aber auch wenn der Sport oft im Vordergrund steht, sind Familienfreundlichkeit, Geselligkeit und Gemeinschaft genauso wichtige, im Leitbild verankerte Bausteine der Vereinskultur und werden täglich aufs Neue gelebt.

Der SVS startet mit viel Freude und Stolz in das Jubiläumsjahr 2023 und verspricht „ein aufregendes und buntes Veranstaltungsprogramm“. Einige Programmpunkte im Überblick:

- 25. März: Sport-Flohmarkt auf dem Vereinsgelände
- 31. März: Totengedenken in der St. Stephanskirche mit anschließender Baumpflanzung auf dem St.-Stephans-Platz
- 27. Mai: Kegeln-Einladungsturnier mit dem FC Bayern München
- 27./28. Mai: Stadtmeisterschaften Tischtennis, Hegelsberghalle
- 24. Juni: großes Stadionfest auf dem Vereinsgelände.
- 26. August: Kerpaparty in der Blockhütte St. Stephan
- 27. August: Frühschoppen an der Blockhütte St. Stephan mit anschließender Teilnahme beim Kerbumzug
- 25. November: Benefizveranstaltung in der Wagenhalle mit DJ/ Band

Details zu den einzelnen Veranstaltungen und vielleicht auch der einen oder anderen Überraschung würden rechtzeitig bekanntgegeben, das versichert der Verein.

**MÖBEL Heidenreich**

Das freundliche Markenmöbelhaus am Wasserturm in Groß-Gerau

**Kaufen Sie keine Möbel, bevor Sie nicht bei uns waren.**

WOLLMANN | brühl | SPECTRAL | hartmann

COR | himolla | hülsta | TEAM7 | JORI | TEMPUR | u.v.m.

Preiswerte Markenmöbel auf 4000 m<sup>2</sup> | Persönliche Beratung und individuelle Planung | Kostenlose Lieferung in ganz Deutschland

Möbel Heidenreich GmbH • Sudetenstraße 11 • 64521 Groß-Gerau • www.moebel-heidenreich.de

**Neujahrsempfang 2023**  
Sonntag, 05. Februar 2023  
11:30 Uhr

**Till Mansmann**  
Till Mansmann, Dipl. Physiker, Jahrgang 1968. Seit 2017 Mitglied des Bundestags. Mitglied des Haushaltsausschusses und des Ausschusses für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung. Seit 2021 Wasserstoffbeauftragter im Bundesministerium für Bildung und Forschung.

**Bürgerhaus St. Stephan**  
St. Stephansplatz 1, Griesheim

**Freie Demokraten**  
Gastredner ist der Heppenheim FDP-Bundestagsabgeordnete Till Mansmann, der zum Thema „Wasserstoff-Energie der Zukunft“ reden wird.

**MARKISEN-WINTER-SALE**  
bis zu **40%** zu

Öffnungszeiten aller Studios:  
Do + Fr 9 - 13 Uhr + 14 - 18 Uhr  
Sa 9 - 15 Uhr  
Mo - Mi geschlossen.

**39 Jahre**  
**DITTMAR**

Darmstädter Str. 4 | 0 62 51 | Östlicher Graben 4 | 0 63 59 | Untere Langgasse 25 | 0 62 32/  
64625 Bensheim | 860 4199 | 67269 Grünstadt | 840 600 | 67346 Speyer | 318 5327

www.markisen-dittmar.de  
**GRATIS:** Zu jeder neugekauften Markise einen Motor im Wert von **€ 300,-**

**Rollrasen WERR**

- Rollrasen aus eigener Produktion
- Verkauf, Verlegung, Gartenbewässerung, Mähroboter und Rasendünger
- Verlegung vom Meisterbetrieb

Familie Werr • Landwirtschaftsbetrieb • Erlenhof • 68647 Biblis  
Telefon: 06245 / 99 53 800 • E-Mail: info@rollrasen-werr.de  
**www.rollrasen-werr.de**

**MÜLLER**  
OMNIBUSBETRIEB • REISEBÜRO

Industriestraße 2-5 • 64560 Riedstadt-Crumstadt  
Telefon 0 61 58 / 18 85-0 • Fax 06158 / 18 85-20

**Unser aktueller Reise-Flyer ist da!**

- ✓ abwechslungsreiche Mehrtagesfahrten
- ✓ attraktive Tagesfahrten
- ✓ Telefonisch anfordern unter **0 61 58 / 18 85-0** oder über unsere Homepage

**www.mueller-riedstadt.de**

**KFZ-ANKAUF**

**WIR KAUFEN JEDES FAHRZEUG ZUM BESTEN PREIS!**

**JEDE MARKE • JEDES ALTER • JEDER ZUSTAND**

PKW | BUSSE | GELÄDEWAGEN  
WOHNMOBIL | UNFALLWAGEN | MOTORRAD

**ALLES ANBIETEN • SOFORT BARGELD**

**EINFACH & SICHER!**  
Jederzeit erreichbar (Montag - Sonntag)!

**06157/8085654 o. 0176/11199111**

A.G. Automobile • Robert-Bosch-Str. 4 • 64319 Pfungstadt  
a.g.automobile1@web.de • www.kfz-ankauf-24h.de



Check ab  
0,00 Euro<sup>1</sup>

Volkswagen Service

## Die Sicherheit im Fokus Der Batterie-Check

### Energiegeladen Richtung Herbst

Zuverlässig mobil und stets startklar: Die Voraussetzung dafür ist die richtige Menge an Energie für alle Funktionen Ihrer Fahrzeugsysteme. Ihre Batterie stellt diese bereit. Sie sollte deshalb regelmäßig auf Qualität und Ladungsfähigkeit geprüft werden. Der Volkswagen Service übernimmt. Gleich Termin vereinbaren.

Fahrzeugabbildung zeigt Sonderausstattung.

<sup>1</sup> Überprüfung der Batterie, ohne Zusatzarbeiten, zzgl. Material. Nur bei vorheriger Terminabsprache. Angebot gültig bis einschließlich 31.03.2023. Nicht mit anderen Aktionen kombinierbar. Gültig für alle Volkswagen Pkw.



Ihr Volkswagen Partner

### Autohaus Alsbach Bayram GmbH

Sandwiesenstraße 29 - 30 64665 Alsbach-Hähnlein  
Tel: 06257 93230, www.volkswagen-autohaus-alsbach.de



Wir suchen ab sofort - **Zeitungsausträger auf Minijob-Basis** (gerne auch rüstige Rentner o. Jugendliche ab 16 Jahre), die bereit sind, zuverlässig und pünktlich zweimal in der Woche, dienstags und freitags, den Griesheimer Anzeiger zu verteilen. Mobilität (Fahrrad, Roller, etc.) und bereits gesammelte Erfahrung wünschenswert.

### Wir bieten:

- Lohnenden Nebenverdienst
- Sicherheit eines zuverlässigen Arbeitgebers
- Dauerhafte Beschäftigung (zweimal in der Woche)

Wir freuen uns auf Ihren Anruf:

Jan Frey  
Telefon 062 58 / 93 36 - 18  
abo@plegge-medien.de

**PLEGGE Medien Verlag GmbH**  
Friedrich-Wöhler-Str. 2, 64579 Gernsheim



PLEGGE Medien  
Verlagsgesellschaft mbH

**Zeitungsläser wissen mehr!**

## Absichtserklärung unterschrieben

Inclusio 4.0 und SEGG schieben inklusives Projekt gemeinsam an

Griesheim (red). „Ein inklusives Wohnprojekt für Griesheim“ – das hat sich der Griesheimer Verein Inclusio 4.0 zum Ziel gesetzt. Unterstützt wird das Projekt durch die Stadtentwicklungsgesellschaft Griesheim (SEGG), die dafür eine Fläche im Rahmen der Quartiersentwicklung am „Griesheimer Anger“ im Südosten Griesheims zur Verfügung stellen will.

Nach vielen, laut Pressemitteilung, konstruktiven Sitzungen und einem kontinuierlichen Austausch konnte kürzlich im Beisein von Bürgermeister Geza Krebs-Wetzl zwischen Inclusio 4.0, vertreten durch die Vorsitzende Gabriele Winter und die Vorstandsmitglieder Hans Birli und Peter Schiller, mit der Stadtentwicklungsgesellschaft Griesheim, vertreten durch die Geschäftsführer Friederich Sahle und Jens Gottwald, eine Absichtserklärung unterschrieben werden.

Die SEGG hatte 2021 einen kooperativen städtebaulichen Einladungswettbewerb „Konversion Süd-Ost“ in Griesheim durchgeführt, um die Konversionsfläche am ehemaligen August-Euler-Flugplatz, der zuletzt von Streitkräften der USA genutzt wurde, zu entwickeln. Im Rahmen des städtebaulichen Einladungswettbewerbs wurde seitens der SEGG die Verpflichtung für die teilnehmenden Büros aufgestellt, ein Grundstück für Inclusio 4.0 im Rahmen ihres städtebaulichen Entwurfs vorzusehen. Das Grundstück sollte eine Größe von circa 3.000 Quadratmetern aufweisen. Dieses vorgesehene Grundstück befindet sich im Gewinnerentwurf des Planungsbüros Ulrich Hartung, auf der Südseite der Lilienthalstraße und auf der Ostseite des neu zu errichtenden „Quartiersplatzes“.



Der Vorstand von Inclusio 4.0 traf sich zur Unterzeichnung mit den beiden Geschäftsführern der SEGG Jens Gottwald (unten links) und Friederich Sahle (unten rechts) im Griesheimer Rathaus, rechts im Bild Bürgermeister Geza Krebs-Wetzl. Foto: SEGG

Die derzeitige Planung sieht eine Grundstücksgröße von ca. 2.450 m<sup>2</sup> mit einer Baumasse von rund 4.080 m<sup>2</sup> Bruttogeschossfläche vor. Die von Inclusio 4.0 gewünschte Nutzfläche von circa 3.000 m<sup>2</sup> ist auf dieser Grundlage realisierbar. Hans Birli hält fest: „Auf diesem Planungsstand wird Inclusio das Projekt weiterentwickeln. Wir sind froh, soweit gekommen zu sein und wollen mit unserem Vorhaben der Griesheimer Stadtgesellschaft ein soziales Angebot für verschiedene Zielgruppen unterbreiten.“ Der Verein Inclusio 4.0 hat mit der Unterzeichnung der Absichtserklärung sein Interesse daran manifestiert, dieses noch zu vermessende Grundstück zu erwerben. Die SEGG erklärt ih-

rerseits ihr Einverständnis mit der Veräußerung an den Verein. „Für uns war dieses Projekt von Anfang an ein Leuchtturmprojekt für das neu zu entwickelnde Stadtquartier und wir werden die Entwicklung auch weiterhin gerne unterstützen“, sind sich die beiden Geschäftsführer Friederich Sahle und Jens Gottwald einig. „Die genaue Höhe des Kaufpreises kann zum jetzigen Zeitpunkt noch nicht benannt werden“, stellt Projektleiter Erich Varnhagen noch einmal klar. Inclusio 4.0 beabsichtigt nun die Finanzierung des Grundstückankaufs und die Errichtung des Gebäudes zügig sicherzustellen. Kernstück des Projekts soll öffentlich geförderter Wohnraum für inklusives Wohnen und ein

Gewerberaum im Erdgeschoss sein. Gabriele Winter zeigt sich zufrieden mit dem Verlauf der Gespräche: „Ich bin glücklich, dass wir nun soweit gekommen sind. Die Zusammenarbeit mit der SEGG und der Stadt Griesheim war bisher sehr gut und wir blicken zuversichtlich in die Zukunft.“ Bürgermeister Geza Krebs-Wetzl hat ebenfalls von Anfang an seine Unterstützung des Projektes zugesagt: „Das ist ein Projekt, geboren aus der Griesheimer Stadtgesellschaft und mit einem hohen sozialen Mehrwert für die jetzigen und neuen GriesheimerInnen des Quartiers versehen, initiiert und soweit vorangetrieben wird, freut mich sehr. Ich danke allen Beteiligten für Ihr Engagement.“

## Bearbeitungszeit leicht gestiegen

Einkommenssteuererklärungen: 54 Tage im Durchschnitt

Wiesbaden (red). „Trotz der erheblichen Mehrbelastung in den Finanzämtern im vergangenen Jahr konnte die Bearbeitungszeit der Steuererklärungen in Hessen insgesamt stabil gehalten werden und hat sich im Schnitt nur um etwa vier Tage auf rund 50 Tage verlängert“, so Finanzminister Michael Boddenberg in einer aktuellen Meldung des Ministeriums.

Im Vergleich zum Vorjahr ist 2022 die Bearbeitungszeit der Einkommenssteuererklärungen in den hessischen Finanzämtern erstmals seit Jahren leicht gestiegen. Im Durchschnitt wurden die insgesamt über 1,6 Millionen eingereichten Erklärungen für 2021 in rund 50 Tagen bearbeitet. 2019 verkürzte sich die durchschnittliche Bearbeitungsdauer der Einkommenssteuererklärungen auf 52 Tage, 2020 auf 47 Tage und erreichte 2021 mit 46 Tagen

eine vorläufige Bestmarke. Die Bearbeitungsdauer schwankt dabei innerhalb normaler Parameter. Sie ist unmittelbar abhängig von den individuellen Verhältnissen des Steuerfalls – wie zum Beispiel der Komplexität des Sachverhalts –, dem Umfang und der Vollständigkeit der Angaben, sowie eventuell notwendigen Rückfragen des Finanzamts oder periodischen Schwankungen im Eingang der Erklärungen. Insgesamt ist der Trend bei der Bearbeitungszeit der Einkommenssteuererklärungen in den vergangenen Jahren positiv: 2018 hatte diese noch durchschnittlich 58 Tage betragen. Finanzminister Boddenberg sagte dazu: „Die Kolleginnen und Kollegen in den hessischen Finanzämtern haben im vergangenen Jahr viele zusätzliche Aufgaben bewältigt und die Bürgerinnen und Bürger nach besten Kräften unterstützt

– von den steuerlichen Hilfen zur Bewältigung der Folgen von Corona-Pandemie und Ukraine-Krieg bis zur beginnenden Umsetzung der Grundsteuerreform. Auch wenn eine moderate Verlängerung der durchschnittlichen Bearbeitungszeit bei den Einkommenssteuererklärungen zu verzeichnen ist: Der Hessischen Steuerverwaltung ist es trotz gewichtiger Mehrbelastungen gelungen, die Bearbeitungszeit der Einkommenssteuererklärungen insgesamt konstant zu halten.“ Boddenberg betonte weiter, dass die Geschwindigkeit bei der Bearbeitung der Einkommenssteuererklärungen variieren könne und nicht das wichtigste Ziel sei: „Es freut mich selbstverständlich, wenn die Finanzämter effizient arbeiten und die Erklärungen schnell bearbeiten können, denn natürlich weiß ich, dass viele Bürgerinnen und Bürger auf die

Bescheide und mögliche Steuerzurückzahlungen warten. Durchschnittlich erhielten alle Steuerpflichtigen 2022 nach ihrem Steuerbescheid rund 731 Euro zurück. Gleichzeitig gilt aber auch: Wichtiger als das Tempo sind Sorgfalt und Qualität bei der Bearbeitung der Erklärungen. Diese nehmen vor dem Hintergrund eines immer komplexer werdenden Steuersystems und immer anspruchsvolleren steuerrechtlichen Verfahren einen hohen Stellenwert ein. Eine Vielzahl von Einkommenssteuererklärungen können dank der Digitalisierung und der kontinuierlichen Verbesserung von Prozessen in den Finanzämtern trotzdem schneller und teils sogar automatisiert bearbeitet werden. In bestimmten Fällen, etwa bei besonders hohen Erträgen, können aber umfassendere Überprüfungen erforderlich sein.“



Inklusive  
bequemer  
Busrückfahrt  
nach DA, Rüss.,  
MZ und WI

## HÖHEPUNKTE AM MAIN-DONAU-KANAL

Romantische „All inclusive“ Flusskreuzfahrt mit „MS Lady Cristina“ von Frankfurt durch das Frankenland bis nach Passau

Reise 1: 14.05. – 20.05.2023 Reise 2: 13.08. – 19.08.2023

„Leinen los“ und entspannen! Freuen Sie sich auf eine erholsame Woche voller unvergesslicher Impressionen an Bord der eleganten „MS Lady Cristina“. Das malerische Frankenland beeindruckt durch reizvolle Naturlandschaften und historische Städte wie Aschaffenburg und die prachtvolle Residenzstadt Würzburg. Bummeln Sie durch die Altstadt von Bamberg, besuchen Sie in Nürnberg die alte Kaiserburg und entdecken Sie die mittelalterlichen Sehenswürdigkeiten von Regensburg. Weitere Höhepunkte dieser Flusskreuzfahrt sind der imposante Donaudurchbruch im Altmühltal und der faszinierende Main-Donau-Kanal, der einen Höhenunterschied von über 200m überwindet, bevor Ihre Fahrt in Passau endet. Dort erwartet Sie unser bequemer Bus zur Rückfahrt ins Rhein-Main-Gebiet.

Veranstalter: Der Reise Riese GmbH, Wittelsbacherstr. 18, 10707 Berlin. Fotos: © Der Reise Riese GmbH, Berlin.

ALL INCLUSIVE  
GETRÄNKEPAKET



**Ihr Schiff:** Die stilvolle „MS Lady Cristina“ bietet höchsten Komfort, ein geschmackvolles Ambiente und sorgt mit einem hervorragenden Service für die perfekte Wohlfühl-Atmosphäre an Bord. Sie verfügt über ein Panorama-Restaurant und -Bar mit Lounge, kleiner Fitnessbereich, ein großes Sonnendeck mit Whirlpool, Liegestühlen, Sitzgruppen u.v.m. Ein Lift verbindet das Mittel- mit dem Oberdeck, das Hauptdeck und Sonnendeck sind nur über Treppen erreichbar. Die ca. 15m<sup>2</sup> großen, komfortablen Kabinen haben alle DU/WC, TV, Fön, Safe, indiv. regulierbare Klimaanlage u.v.m. Auf dem Ober- und Mitteldeck sind alle Kabinen mit franz. Balkon ausgestattet. Zusätzlich gibt es auf dem Oberdeck 4 Suiten mit ca. 23m<sup>2</sup>. Die kleinen Fenster auf dem Hauptdeck sind nicht zu öffnen.

### Reiseleistungen:

- Flusskreuzfahrt in der gewählten Kabinenkategorie der „MS Lady Cristina“
- Vollpension an Bord bestehend aus 5 Mahlzeiten (Frühstück, 3-Gang Mittagessen als Wahlmenü, Kaffee/Kuchen, 4-Gang-Abendessen als Wahlmenü, Mitternachtssnack)
- All inclusive - Getränkepaket von 9 – 24 Uhr: Hauswein rot/weiß/rosé, Fassbier, alkoholfreies Bier, Mineralwasser, Limonaden, Säfte, Kaffee und Tee)
- Willkommenscocktail • 1x Kapitänsdinner • Abendliche Unterhaltung
- Alle Ein- und Ausschiffungs-, Hafen- und Schluessgebühren

### Sonderleistung des Reisebüros Wagner:

- Busrückfahrt von Passau bis Darmstadt, Rüsselsheim, Mainz und Wiesbaden

### REISEBÜRO WAGNER ERLEBNISREISEN

Tag	Route	Ankunft	Abfahrt
1	Frankfurt Einschiffung ab 16 Uhr	-	21:00
2	Aschaffenburg	05:00	14:00
3	Würzburg	10:00	16:00
4	Bamberg	11:00	19:00
5	Nürnberg	08:00	13:00
6	Regensburg	10:00	18:00
7	Passau	07:00	-

Ausschiffung bis ca. 09:00 Uhr und Busrückreise ins Rhein-Main-Gebiet

Änderungen im Programmablauf/Fahrzeiten vorbehalten.  
Wegen niedriger Brückenhöhe kann das Sonnendeck zwischen Frankfurt und Regensburg streckenweise nicht benutzt werden.

### PREISE IN € (p. P. in 2-Bett-Kabine)

2-Bett Hauptdeck (kleines Fenster)	1.249,-
2-Bett Mitteldeck achtern (frz. Balkon)	1.349,-
2-Bett Mitteldeck (frz. Balkon)	1.449,-
2-Bett Oberdeck achtern (frz. Balkon)	1.549,-
2-Bett Oberdeck (frz. Balkon)	1.749,-
2-Bett Suite Oberdeck mit frz. Balkon	1.849,-
2-Bett zur Alleinb. (Hauptdeck, kl. Fenster)	1.749,-
2-Bett außen zur Alleinb. Mitteldeck (frz. Balkon)	2.049,-

### MEHR INFORMATIONEN UND BUCHUNG

REISEBÜRO WAGNER GMBH  
Darmstädter Str. 45, 65474 Bischofsheim

**Tel.: 06144 - 334822**

# Offene Türen

## Weltkrebstag am 4. Februar

**Griesheim (red).** Die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Stadt Griesheim, Karin Hofmann, weist anlässlich des Weltkrebstages am Samstag, 4. Februar, auf den Tag der offenen Tür bei der Krebsberatungsstelle des Weiterleben hin. In der Zeit von 11 bis 15 Uhr können interessierte GriesheimerInnen die Räumlichkeiten des Vereins in der Ingelheimer Straße 1 in Darmstadt besuchen. Die BesucherInnen haben zudem die Möglichkeit,

das Weiterleben-Team kennenzulernen, mit den BeraterInnen ins Gespräch zu kommen und mehr über die Angebote der psychosozialen Krebsberatungsstelle zu erfahren. Die städtische Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte arbeitet mit dem Weiterleben bei verschiedenen Projekten zusammen. Im November 2022 fand so ein Informationsabend zum Thema „Brustkrebsvorsorge“ im Rathaus statt.

# Frühling in Sicht

## Traditionelles Fest in der Innenstadt



Vorfreude auf den Frühling – wie hier in 2022 laufen nun die Anmeldungen für den Frühlingssonntag in Griesheim. Foto: Stadt

**Griesheim (red).** Der Gewerbeverein Griesheim veranstaltet in Kooperation mit dem Stadtmarketing der Stadt Griesheim am Sonntag, 16. April, wieder von 12 bis 18 Uhr den etablierten und bei der Bevölkerung beliebten Frühlingssonntag in der Innenstadt. „Beim Familienfest für Jung und Alt dreht sich dabei alles rund um Spiel, Spaß, Shopping und Genuss“, heißt es in der Pressemitteilung der Stadt.

„Wir werden für die GriesheimerInnen und die zahlreichen Gäste aus den umliegenden Kommunen wieder ein abwechslungsreiches und attraktives Angebot auf die Beine stellen. Mit tollen Ständen, Mitmachaktionen und einer vielfältigen gastronomischen Auswahl wollen wir unsere Innenstadt erneut in ein fröhliches, erlebbares und geselliges

Stadtzentrum verwandeln. Deshalb freuen wir uns auch alle auf die vielen Bewerbungen von Gewerbetreibenden und Vereinen, die Lust haben, dabei mitzumachen“, sagt der Vorsitzende des Griesheimer Gewerbevereins, Ladislaus Boldizar. Interessierte Gewerbetreibende und Vereine können sich auf der Seite des Gewerbevereins bis zum 15. März für die Teilnahme am Frühlingssonntag 2023 anmelden. Fragen zum Bewerbungsprozess oder zum allgemeinen Ablauf des Frühlingssonntags beantwortet das Büro des Stadtmarketings der Stadt Griesheim.

**Anmeldungen und weitere Fragen: Kathrin Goldmann, (06155) 701-199, kathrin\_goldmann@griesheim.de; gewerbe-griesheim.de/de/termine**

# Neue Uhrzeiten

## Kostenloser Internet-Treff

**Griesheim (red).** Das Seniorenbüro der Stadt Griesheim weist darauf hin, dass ab Donnerstag, 2. Februar, der Internet-Treff für ältere GriesheimerInnen künftig wöchentlich im Zeitraum von 10 bis 12 Uhr im Versammlungsraum des Georg-August-Zinn-Hauses angeboten wird. Vorkenntnisse sind für das kostenfreie Angebot nicht erforderlich. Das eigene Gerät, wie beispielsweise Laptop, Smartphone oder Tablet, kann mitgebracht werden, heißt es von der Stadt. Um eine vorherige Anmeldung über das Seniorenbüro wird gebeten. **Weitere Infos: Stefanie Ondruch, (06155) 701178, stefanie\_ondruch@griesheim.de**

# Neuer Glanz für Stolpersteine

## Putzaktion des SPD-Ortsvereins am Gedenktag



Miguel Liakidis und Lea-Marie Embach polieren die zum Gedenken an Selma Wolff und Emma Jüngster verlegten Stolpersteine vor der Spitzweg-Apotheke. Foto: Hausl

**Griesheim (gu).** Der Tag des Gedenkens an die Opfer des Nationalsozialismus am 27. Januar ist in Deutschland seit 1996 ein bundesweiter, gesetzlich verankerter Gedenktag und markiert den Tag der Befreiung des Vernichtungslagers Auschwitz-Birkenau und der beiden anderen Konzentrationslager Auschwitz durch die Rote Armee im letzten Jahr des Zweiten Weltkriegs. Zum Internatio-

nen Tag des Gedenkens an die Opfer des Holocaust wurde der 27. Januar von den Vereinten Nationen im Jahr 2005 erklärt. Der SPD-Ortsverein nahm den Gedenktag zum Anlass, die in Griesheim zum Gedenken an jüdische Familien, die während der Naziherrschaft vertrieben bzw. ermordet wurden, verlegten Stolpersteine zu putzen. Die Idee der Stolpersteine wurde

durch den Künstler Gunter Demnig verwirklicht. Eine Messingplatte weist mit Eckdaten des Lebenslaufes auf die Person hin, die in dem Haus lebte, vor dem der Gedenkstein eingelassen wurde. In Griesheim wurden in der Zeit von 2020 bis 2018 insgesamt 41 Stolpersteine verlegt. Sie alle wurden am Freitagnachmittag intensiv geputzt und erstrahlen nun wieder in neuem Glanz.

# Anhänger für alles

## Stadt erwirbt drei Modelle zum Leihen



Einen Bühnen-Anhänger, einen Verkaufs-Anhänger und einen Allround-Anhänger können Gewerbetreibende und Vereine künftig von der Stadt ausleihen. Foto: Stadt Griesheim

**Griesheim (red).** Die Stadt Griesheim hat im Rahmen des Bundesförderprogramms „Zukunftsfähige Innenstädte und Zentren“ für die Aufwertung der Aufenthaltsqualität in der Innenstadt drei mobile Anhänger erworben, die von Griesheimer Vereinen und Gewerbetreibenden künftig für verschiedene Aktionen genutzt werden können. Diese sind mittlerweile geliefert worden und werden derzeit vom Stadtmarke-

ting ausgebaut sowie von einer beauftragten Fachfirma foliert. „Das Nutzungskonzept für die Anhänger wird ebenfalls aktuell erarbeitet und soll im Juni bei einer Veranstaltung in der Innenstadt, gemeinsam mit den Anhängern vorgestellt werden. Interessierte GriesheimerInnen können die Anhänger dann auch vor Ort besichtigen“, kündigt Katharina Fast von der Stadtverwaltung an. Bei den drei Anhängern handelt

es sich um einen „Bühnen-Anhänger“ mit rund fünf Metern Länge für beispielsweise künstlerische und kulturelle Aktionen, einen „Verkaufs-Anhänger“ mit funktionaler Küche sowie einem kleineren „Allround-Anhänger“, der zunächst bei städtischen Veranstaltungen zum Einsatz kommt. **Weitere Infos: griesheim.de/gewerbe-verkehr/innenstadt/bundesfoerderprogramm**

**So sieht Ihre TÜV-Plakette aus?**

**Zeit für eine neue, aber dieses mal bei uns!**  
Auch wir führen die amtliche Haupt- und Abgasuntersuchung durch.

Täglich ohne Termin an unseren Prüfstellen in:

**Darmstadt** **Bensheim**  
**Michelstadt** **Dietzenbach**

Alle Adressen, Infos und Dienstleistungen unter [ofsv.de](http://ofsv.de)

**ADAC** **INGENIEURBÜRO KRAFTFAHRZEUGSACHVERSTÄNDIGE Dipl.-Ing. H. Olf GmbH** **GTÜ**

**AMBULANTER SENIORENSERVICE RIED**

Alle Zuschüsse für 2023 für die Pflege beantragt?  
Benötigen Sie Pflegepersonen, Hilfe und Urlaub?  
Brauchen Sie Unterstützung bei dem Papierkram?  
Möchten Sie Freizeit und Haushalt organisiert haben?  
Nutzen Sie unser kostenloses Infogespräch bei Ihnen vor Ort. Wir haben für Ihre Probleme die Lösungen.

Riedstadt | Tel.: 0451/22377470 | [www.ambulanter-seniorenservice-ried.de](http://www.ambulanter-seniorenservice-ried.de)

**Über 60 Jahre Komplettservice rund um den ÖLTANK**

Zugelassener Fachbetrieb nach Wasserrecht

- Tank-Reinigung
- Tank-Sanierung
- Tank-Stilllegung
- Tankraum-Sanierung
- Tank-Neumontage
- Tank-Demontage

**TANK-MÄNGELBEHEBUNG**

JETZT zu günstigen Winterpreisen auch bei gefülltem/teilgefülltem Tank. Der Heiz- und Warmwasserbetrieb läuft weiter.

Tankrevision-Stadtler GmbH • 65933 Frankfurt/Main • Lärchenstr. 56  
☎ 0 69 / 39 26 84 • ☎ 0 69 / 39 91 99 • Fax 0 69 / 39 91 99 oder 38 01 04 97  
[tankrevision-stadtler@t-online.de](mailto:tankrevision-stadtler@t-online.de) • [www.tankrevision-stadtler.de](http://www.tankrevision-stadtler.de)  
Oberursel: 0 61 71 77 43 35 • Wiesbaden: 0 61 22 50 45 88 • Mainz: 0 61 31 67 28 30 • Heusenstamm: 0 61 04 20 19

**Autopark Biebesheim**

**An- und Verkauf von Gebrauchtwagen!**  
**Täglich neue Fahrzeuge aller Preisklassen!**

Sie können unsere Fahrzeuge mit mehreren Bildern im Internet unter [www.apbiebesheim.de](http://www.apbiebesheim.de) besichtigen!

Fahrzeuginzahlungsnahme und -finanzierung auch ohne Anzahlung möglich!

Inh. Stefan Backof • Biebesheim  
Bahnhofstraße 2 • Tel. 0 62 58 / 94 99 49 • Fax 0 62 58 / 94 99 99

*Wir freuen uns auf Ihren Besuch!*

**KFZ BAR ANKAUF**

**Alle Fahrzeuge**  
PKW's, Busse, Geländewagen, Wohnmobile, Wohnwagen, Oldtimer, Traktoren, Bagger.

**Alles anbieten! (Baujahr, km, Zustand egal)**  
**Sofort Bargeld! Jederzeit erreichbar.**

**06158 - 6 08 69 88 • 0173 - 3 08 74 49**

**KAUFE AUTOS**

PKW, Busse, LKW, Geländewagen, Wohnwagen/-mobile, Traktoren, Bagger, auch mit Mängeln. Zustand egal.  
**Bitte alles anbieten, zahle bar und fair.**  
**24 Stunden erreichbar!**

**06157 / 9 16 80 06 • 0177 / 3 10 53 03**

**SUCHE FAHRZEUGE**

PKW's, Busse, Geländewagen, Wohnmobile etc. für Export, Zustand egal, zahle Höchstpreise - sofort Bargeld, bitte alles anbieten, jederzeit erreichbar.

**0151 / 71 87 23 06**  
**Tel.: 06258 / 5089921**

**LÖWER**

**FRÜHLING IM HAUS!**

FRISCHE UND FRÖHLICHE FARBEN FÜR AUFBLÜHENDE FRÜHLINGSGEFÜHLE IN DEN EIGENEN VIER WÄNDEN.

**www.gaertnerei-loewer.de**

- ☎ **GOLDBACH** » A3 Ausfahrt AB-Ost  
Andreas & Gustav Löwer GbR  
An der Lache 135-137 • Tel. 06021 / 90162-0  
[goldbach@gaertnerei-loewer.de](mailto:goldbach@gaertnerei-loewer.de)  
Mo.–Sa. 9:00–19:00 Uhr • So. 11:00–13:00 Uhr
- ☎ **ROSSDORF** » Direkt an der B38  
Andreas, Martin und Gustav Löwer GbR  
Heinz-Friedrich-Straße 12 • Tel. 06154 / 69409-0  
[rossdorf@gaertnerei-loewer.de](mailto:rossdorf@gaertnerei-loewer.de)  
Mo.–Fr. 8:30–18:30 Uhr • Sa. 8:30–18 Uhr
- ☎ **HANAU** » Gewerbegebiet HU-Nord  
Martin und Gustav Löwer GbR  
Oderstraße 1 • Tel. 06181 / 18050-0  
[hanau@gaertnerei-loewer.de](mailto:hanau@gaertnerei-loewer.de)  
Mo.–Sa. 9:00–19:00 Uhr
- ☎ **MÖMLINGEN** » Direkt an der B426  
Löwer GmbH, Andreas Löwer  
Bahnhofstraße 37 • Tel. 06022 / 50893-0  
[moemlingen@gaertnerei-loewer.de](mailto:moemlingen@gaertnerei-loewer.de)  
Mo.–Sa. 9:00–18:30 Uhr
- ☎ **SELIGENSTADT**  
» A3 Abfahrt Seligenstadt  
Martin Löwer • Dudenhöfer Straße 60  
Tel. 06182 / 290861  
[seligenstadt@gaertnerei-loewer.de](mailto:seligenstadt@gaertnerei-loewer.de)  
Mo.–Sa. 9:00–18:30 Uhr

**IMPRESSUM**

**Griesheimer Woche**

Erscheinungsweise: wöchentlich mittwochs  
Auflage: ca. 12.000 Exemplare  
Herausgeber: PLEGE Medien Verlag GmbH  
Friedrich-Wöhler-Str. 2-4  
64579 Gernsheim  
Produktion: PLEGE Medien Produktion GmbH  
64579 Gernsheim  
Druck: VRM Druck GmbH & Co. KG  
Alexander-Fleming-Ring 2  
65428 Rüsselsheim am Main  
Vertrieb: SZV Logistik  
64295 Darmstadt  
Redaktionsschluss: montags 16.00 Uhr  
Telefonische Geschäftszeiten:  
Mo., Di., Do. 8.00 – 16.00 Uhr  
Mi. und Fr. 8.00 – 13.00 Uhr  
Geschäftsführung: Karin Weiß-Plegge, Pascal Plegge, Pierre Plegge  
Leitung: Chiara Nixdorf  
Werbevermarktung: [info@plege-medien.de](mailto:info@plege-medien.de)  
Redaktion: Matthias Weißmann, (mw), (red) (red)  
Niklas Chlebnick, (nic)  
Dr. Philipp Schaab, (ps)  
Sabine Schreiber, (sas)

Leserbriefe veröffentlichten wir nach dem Maße des vorhandenen Platzes. Für den Inhalt von Leserbriefen wird jegliche Haftung ausgeschlossen, Kürzungen bleiben vorbehalten. Für Gestaltung, Satz und Ausführung von Texten und Anzeigen, Urheberrecht beim Verlag. Für Fehler keine Haftung.

# Minimierer gesucht

## „Spurenstoffe im Hessischen Ried“: bis 30. April

Darmstadt (red). Das Regierungspräsidium Darmstadt weist auf den Wettbewerb „Spurenstoff-Minimierer“ hin, den das Dialogforum „Spurenstoffe im Hessischen Ried“ in Kooperation mit der „Umweltallianz Hessen“ zur Vermeidung und Verminderung der Einträge von Spurenstoffen in das Hessische Ried gestartet hat. Im Rahmen dieses Wettbewerbs werden Unternehmen, Verbände und Institutionen ausgezeichnet, die vorbildlich den Eintrag von Spurenstoffen in den Gewässern im Hessischen Ried reduzieren. Ziel ist es, für die Spurenstoffthematik zu sensibilisieren und denjenigen eine Plattform zu bieten, um heimische Gewässer zu schützen. Der Wettbewerb fügt sich ein in die Spurenstoffstrategie Hessisches Ried, die durch das Land Hessen und Kommunen, Behörden, Landwirtschaft und Umwelt- und Naturschutzverbänden und Industrie

umgesetzt wird. Bewerbungen können sich Hersteller, Vertriebsfirmen, Handwerksbetriebe, Verbände oder Institutionen, deren Unternehmenssitz sich im Hessischen Ried befindet. Voraussetzung ist, dass Spurenstoffe vermieden oder vermindert werden und dieses Engagement nicht bereits vom Land Hessen oder einem anderen öffentlichen Träger finanziell unterstützt oder gesetzlich vorgegeben wird. Der Bewerbungsschluss wurde bis zum 30. April 2023 verlängert. Die Verleihung der Auszeichnungen durch Umweltministerin Priska Hinz ist für den 22. Juni dieses Jahres geplant. Die Teilnahme erfolgt über die Internetseite des Dialogforums. Ein kostenfreies Informations-Webinar zum „Spurenstoff-Minimierer“ wird nochmal am 25. Januar angeboten, von 15 bis 16 Uhr. Für die Teilnahme der Online-Veranstaltung genügt eine E-Mail mit Namen und In-

stitution sowie dem gewünschten Termin. Zur Umsetzung der Spurenstoffstrategie Hessisches Ried wurde im Auftrag des Hessischen Ministeriums für Umwelt, Klimaschutz, Landwirtschaft und Verbraucherschutz ein Dialogforum „Spurenstoffe im Hessischen Ried“ eingerichtet. In den damit gestarteten Dialogprozess werden alle relevanten Beteiligte eingebunden. Das vom Land Hessen eingesetzte Dialogforum „Spurenstoffe im Hessischen Ried“ hat im September des vergangenen Jahres 22 umsetzungsreife Maßnahmenvorschläge vorgelegt, mit dem Ziel Spurenstoffeinträge wie Arzneimittel, Haushalts- und Industriechemikalien oder Pflanzenschutzmittel in das Gewässersystem des Hessischen Rieds zu reduzieren. Der Wettbewerb ist eine der Maßnahmen. **Anmeldung und weitere Infos:** [wasser@isi.fraunhofer.de](mailto:wasser@isi.fraunhofer.de); [spurenstoff-dialog-hessen.de](http://spurenstoff-dialog-hessen.de)

# Weitere Beteiligungsformate vorgestellt

## Griesheimer Anger: Stadt und SEGG werben mit 3D-Modell

Griesheim (red). In Sachen Bürgerbeteiligung arbeiten die Verantwortlichen der Stadtentwicklungsgesellschaft Griesheim (SEGG) und die Stadt eng miteinander. Nicht zuletzt, weil die intensive Beteiligung, die bereits zum Projektstart 2016 initiiert wurde, den Projektverlauf und die Zielsetzungen bisher maßgeblich prägte. Der „maßvolle Übergang vom Bestands- zum Neubau, das innovative Mobilitätskonzept, der sensible Umgang mit dem südlich an das Gebiet angrenzenden Naturschutzgebiet, die Errichtung eines inklusiven Wohnprojekts – das sind einige Beispiele für Anforderungen an die Quartiersentwicklung, die aus der Griesheimer Bürgerschaft gebekommen wurden und sich im Handeln der Projektverantwortlichen und der Baurechtschaffung bis heute wiederfinden“, so die Pressemitteilung der Stadt Griesheim.



Mit Gamern entwickelt: Nach diesem Beispiel aus Kelsterbach sollen auch die Planungen am Griesheimer Anger erlebbar gemacht werden. Grafik: Stadt

### Bestehende und künftige Formate

Wie interessierte BürgerInnen und AnwohnerInnen die Quartiersentwicklung am Griesheimer Anger weiter begleiten können, stellte die Koordinierungsstelle Bürgerbeteiligung der Stadt, Carolin Handschuh, im Stadtplanungs- und Bauausschuss am vergangenen Mittwoch, 25. Januar, vor. Für das anstehende Jahr sind die Fortführung bestehender sowie die Initiierung neuer Formate geplant, über die sich BürgerInnen in das Projekt einbringen können. Hierbei wird das Ziel verfolgt, die Reichweite der Information und Beteiligung zu erhöhen und neue Zielgruppen zu gewinnen. So arbeitet die SEGG derzeit in Zusammenarbeit mit „ProjektStadt“, ein Unternehmen im Bereich Integrierte Stadtentwicklung, an der Einführung eines digitalen 3D-Modells, in dem die städtebaulichen Pläne dreidimensional erlebbar werden sollen. Gemeinsam mit Gamern entwickelt, soll das 3D-Modell einen verständlichen, intuitiven Zugang zur Planung schaffen. „Zweidimensionale Pläne sind für die Bürgerschaft häufig nur schwer lesbar. Wir hoffen, mit dem 3D-Modell die Planung ver-

ständlich darzustellen und mehr Klarheit darüber zu schaffen, wie sich das neue Quartier an die jetzige Nachbarschaft angliedern wird“, erläutert SEGG-Geschäftsführer Jens Gottwald. Bei einer Infoveranstaltung im Frühsommer soll das 3D-Modell öffentlich vorgestellt werden. Vorteile des Modells liegen unter anderem darin, dass zukünftige Bürgerbeteiligungsprojekte, etwa zur Platzgestaltung, sich hierin digital abbilden lassen. Die Stadt Griesheim widmet sich indessen der Fortführung des Beteiligungsformats „Netzwerkgruppe Konversion Süd-Ost“, einer Arbeitsgruppe, in der BürgerInnen, politische VertreterInnen, die SEGG und Verwaltungsmitarbeitende zusammenkommen und themenspezifisch Ideen und Anforderungen für das neue Quartier entwickeln. In diesem Jahr sollen vor allem der Vernetzungsgedanke, das Bilden von lokalen Kooperationen und die Visionsentwicklung für die zukünftige Nachbarschaft stärker fokussiert werden.

### Info-Point im Sommer vorgestellt

Eine Gelegenheit zur Information „vor Ort“ wird in den Sommermonaten mit der Reaktivierung des Info-Points an der Nehringstraße/Ecke Groenhoffstraße geschaffen. Zurzeit befindet sich der Bebauungsplan noch in der Erarbeitung, doch steht bereits in Aussicht, dass sein finaler Entwurf im Rahmen des Verfahrens offengelegt wird. In einem konkreten Zeitraum werden BürgerInnen dann erneut die Gelegenheit haben, Stellungnahmen an die Stadt zu richten. Anhand von Bannern vor Ort und per digitalem Info-Point auf der städtischen Beteiligungsplattform [griesheim-gestalten.de](http://griesheim-gestalten.de) soll über den Bebauungsplanentwurf informiert werden. „Normalerweise ist im bauleitplanerischen Verfahren lediglich die Offenlage der Unterlagen im Rathaus und auf der Internetseite der Stadt vorgesehen. Wir wollen jedoch in diesem wichtigen Projekt besonders sicherstellen, dass

möglichst viele BürgerInnen informiert sind. Daher entstand die Idee, auch im Alltag – etwa bei einem Spaziergang – auf die Planung aufmerksam zu machen“, erklärt Kerstin Langstroff, Mitarbeiterin des städtischen Stadtplanungsamts. Letztlich stellen Stadt und SEGG auch in Aussicht, Interessierte im Rahmen von Baustellenbegehungen über das Projekt zu informieren. Die Idee wird auch von der städtischen Jugendförderung begrüßt, wie Sozialpädagogin Pierre Kornow festhält: „Jugendlichen aufzuzeigen, dass gerade wichtige Planungen und Entscheidungen für die Zukunft Griesheims getroffen werden, ist mit Hilfe von Plänen und Dokumenten nur schwer vermittelbar. Vor Ort konkreter informiert zu werden und auch die jetzigen Arbeiten live zu erleben, schafft wesentlich mehr Nähe und Bewusstsein für das Projekt.“ **Weitere Infos:** [griesheim.de/wohnen-umwelt/konversionsflaeche-sued-ost](http://griesheim.de/wohnen-umwelt/konversionsflaeche-sued-ost); [seg-griesheim.de](http://seg-griesheim.de)

-Anzeige-

## Auf Entfernung füreinander da – heißes Mittagessen online bestellen.

Die Landhausküche bringt leckere Gerichte zuverlässig ins Haus.

Eine heiße und ausgewogene Mahlzeit sollte in jedem Tagesablauf fest eingeplant sein. Sie schmeckt und steigert das Wohlbefinden. Was aber tun, wenn hochbetagte Eltern Unterstützung beim Mittagessen benötigen, die erwachsenen Kinder und Eltern trennen aber viele Kilometer?

Im Onlineshop der Landhausküche – [www.landhaus-kueche.de](http://www.landhaus-kueche.de) – oder in der gleichnamigen App können erwachsene Kinder für ihre hochbetagten Eltern aus einem umfangreichen Angebot an Mittagsgeschichten und Desserts wählen. Kurierinnen und Kuriere bringen das Mittagessen direkt nach Hause – ohne Vertragsbindung und auf Wunsch an 365 Tagen im Jahr. Dank der in den Lieferfahrzeugen integrierten Öfen

ist das Mittagessen auf den Punkt gegart und garantiert heiß. Kurzum: Mit der Landhausküche ist „alles bestens!“ – jeden Tag.

Mehr Informationen Mo. – Fr. von 8.00 bis 18.00 Uhr unter der Telefonnummer 0 69 - 90 28 72 02

(Bild © appetito)

Landhausküche – eine Marke der appetito AG, Bonifatiusstraße 305, 48432 Rheine

# MOTORRAD-ANKAUF

## WIR KAUFEN ALLE MOTORRÄDER ZUM BESTEN PREIS!

JEDE MARKE • JEDES ALTER • JEDER ZUSTAND

<p>QUAD</p>	<p>MOTORRAD</p>	<p>ROLLER</p>
<p>CHOPPER</p>	<p>REISEENDURO</p>	<p>E-BIKES</p>

ALLES ANBIETEN • SOFORT BARGELD

## EINFACH & SICHER!

Jederzeit erreichbar (Montag – Sonntag)!

☎ 06157/8018572 o. 0171/8181110

A.G. Automobile • Robert-Bosch-Str. 4 • 64319 Pfungstadt  
[a.g.automobile1@web.de](mailto:a.g.automobile1@web.de) • [www.kfz-ankauf-24h.de](http://www.kfz-ankauf-24h.de)

# Das Ende der Winterpause

## TuS Tischtennis: Rückrunde 2022/2023 startet spannend

Griesheim (red). In der vorigen Woche ging es nach der Winterferienpause endlich wieder mit den Spielen der Rückrunde los, so die Meldung des TuS. Da es derzeit keinerlei Corona-Beschränkungen mehr gibt, geht die TuS Tischtennis Abteilung davon aus, dass alle Spiele ausgetragen werden können und die Rückrunde vollständig beendet wird. Hier die Berichte des Vereins:

### Klarer 9:1-Sieg der Herren I gegen den TTC Darmstadt V

Im ersten Spiel der Rückrunde war der Sieg der Herren I Mannschaftsführer Bernd Singler nie gefährdet. Im Doppel konnten Bernd Singler/Marc Marass, Rainer Krist/Ralf Böhling und Sebastian Reinhart/Dirk Kornelius punkten, im Einzel gingen Singler (2), Krist, Böhling, Marass und Reinhart als Sieger von den Tischen. Als nächstes steht nun für die erste Herrenmannschaft das Pokal-Halbfinale gegen den TSV Modau II an, in der 1. Kreisklasse haben die TuS Herren nur einen Tag später den TTC Messel zu Gast.

### Unglückliche Niederlage der Zweiten Herrenmannschaft

Nach Sätzen gewonnen, das Spiel verloren: Mit einer 7:9-Niederlage (30:28 nach Sätzen) mussten sich die Herren II zuhause gegen den DJK Blau-Weiß Münster VI geschlagen geben. Im Doppel konnten Dirk Kornelius/Thomas Fasold und Dirk Beutel/Klaus Müller punkten, Frank Janowski/Volker Mayer unterlagen knapp in vier Sätzen. Im Einzel war das Glück auf Seiten der Gäste: Gleich drei Spiele gingen über fünf Sätze, alle konn-

ten sich die Spieler aus Münster sichern. Hatte man gehofft, doch noch ein Unentschieden im Schlussdoppeln zu erreichen, so mussten sich die Griesheimer dort ebenfalls im fünften Satz geschlagen geben. Erfolgreich für den TuS im Einzel waren Klaus Müller (2) Volker Mayer (2) und Thomas Fasold. In der nächsten Begegnung begrüßen die TuS Herren II die Spieler vom TTV Gräfenhausen-Schneppenhausen-Weiterstadt IV.

### TuS Herren III startet mit zwei Niederlagen

Die neu gegründete dritte Herrenmannschaft des TuS wartet leider noch immer auf einen ersten Sieg. Im ersten Spiel der Rückrunde, bereits in der Vorwoche, unterlagen die TuS Herren zuhause gegen den TV Nieder-Beerbach III überraschend klar mit 1:9 Punkten, den Ehrenpunkt holte hier Alexander Zoch, seine Mitspieler Klaus Müller, Robert Urmann und Benjamin Rumbach gingen an diesem Tag leer aus. Im darauffolgenden Spiel zu Gast beim SV Blau-Gelb Darmstadt IV sieht die 2:8-Niederlage deutlicher aus, als sie es tatsächlich war. Sätze in der Verlängerung, Spiele über vier oder gar fünf Sätze schafften Chancen. Letztendlich reichte es jedoch nicht, die Ehrenpunkte heute konnte neben David Peters Neuzugang Thomas Keller für den TuS sichern. Malte Kaufeld und Klaus Müller blieben ohne Punktgewinn. Im kommenden Spiel treffen die Herren III auf die zweite Mannschaft der Sportvereinigung Erzhäuser.

### Erste Damenmannschaft erreicht Pokalfinale und sichert Tabellenspitze

Die TuS Damen I haben ungespielt den Einzug ins Finale der Pokalrunde geschafft. Der Gegner im Halbfinale, der DJK Blau-Weiß Münster VI, trat zum Spiel nicht an. Das Finale findet am Sonntag, 19. Februar, statt, Gegner hier ist der SKG Bickenbach, den die TuS Damen bereits aus ihrer Gruppe der Kreisliga als Gegner kennen. In der nun gestarteten Rückrunde dieser Kreisliga gelang der ersten Damenmannschaft bereits zwei Siege. Schon vor zwei Wochen begrüßten sie die Gäste vom DJK Concordia Pfungstadt, den Tabellenzweiten. Hier zeigten die Damen beim Kampf um den Aufstieg sehr gute Nerven. Nach Sieg (Antje Rieß/Nadine Berger) und Niederlage (Marion Liederbach/Melanie Singler) im Doppel und den ersten Einzelbegegnungen gingen die Gäste anfangs mit 3:1 in Führung, bevor die TuS Damen zu ihrer Form zurückfanden. Rasche Siege von Nadine Berger (2), Antje Rieß, Marion Liederbach und Melanie Singler brachten die Entscheidung, und so konnten die TuS Damen einen 6:4-Sieg verbuchen. Das Spiel gegen den 1. FC Niedernhausen-Lichtenberg II, nur wenige Tage später, war dagegen bereits nach 90 Minuten beendet. Mit einem klaren 10:0-Erfolg konnten Antje Rieß, Marion Liederbach, Nadine Berger und Ersatzspielerin Lisa Schmiech die Heimfahrt antreten. Die erste Mannschaft führt damit weiterhin die Tabelle der Kreisliga (Gruppe Eins) an.

### Jungen 13 unterliegen TSV-Nieder-Ramstadt

Für die Jungen 13 startete die Rückrunde leider mit einer Niederlage. Zu Gast beim TSV Nieder-Ramstadt, stand nach nicht ganz zwei Stunden Spielzeit der souveräne Tabellenführer mit 8:2 als Sieger fest. Zwar konnte Louis Reinhart zwei seiner Einzel für den TuS einfahren, Mailo Keller, Can Eroglu und Oskar Skowronek gelang heute jedoch kein Punktgewinn. Im nächsten Spiel begrüßen die TuS Jungen zuhause den TTV Gräfenhausen-Schneppenhausen-Weiterstadt, kurz GSW.

### Jungen 15 halten Tabellenplatz Zwei

Durch den 6:4 Sieg zu Gast beim TV Reinheim II am vorigen Wochenende bleiben die Jungen 15 dem Tabellenführer Eppertshausen dicht auf den Fersen. Die Punkte bei der spannenden Partie konnten Noah Erbach (2), Phillip Götz (2) und Jaden Ausmann (2) für den TuS holen. Bereits eine Woche zuvor war den Jungen 15 zuhause gegen den Tabellenführer gestartet, der allerdings sehr stark aus der Winterpause zurückkehrte. Nach nur 90 Minuten standen die Gäste mit 9:1 als Sieger fest; den Ehrenpunkt der Begegnung gegen den TTC Eppertshausen für den TuS holte Moritz Rosinski. Zum nächsten Spiel hat der TuS den Gegner vom TSV Modau zu Gast in der eigenen Halle. Die zweite Damenmannschaft des TuS hat bisher noch nicht ins Spielgeschehen eingegriffen, das erste Punktspiel gegen den GSV Gundernhausen findet Ende der Woche statt.

# BARES FÜR WA(H)RES

Experten für Schmuck, Diamanten, Luxusuhren und Bernstein bei Juwelier König in Griesheim zu Gast



Jahrzehntelang verstaubten Schmuck und Uhren in Kästen und Schubladen – bis heute. Die Experten von „Bares für Wa(h)res“ in Kooperation mit Juwelier König sind in Griesheim unterwegs und bewerten kostenlos Ihre Schätze. Egal ob kaputter Goldschmuck, welchen Sie sich als Urlaubsmitbringsel gekauft hatten, oder uraltes Silberbesteck, welches

Sie von Ihrer Großtante geerbt haben. Viele von Ihnen entdecken wahre Schätze, die Sie schnell in Geld umwandeln können. Das bringt immer mehr Menschen dazu, in ihren Schmuckschatullen zu kramen. Selbst Bernstein genießt aufgrund hoher Nachfrage im fernen Osten seinen persönlichen Höhenflug. Oft sogar als „langweilig“ oder „aus der Mode ge-

kommen“ abgestempelt, könnte sich jetzt Bernsteinschmuck als große finanzielle Überraschung entpuppen. Für besonders schöne Honigbernsteinketten, im Idealfall in Oliven- oder Kugelform, kann man schon mit ein paar Hundert bis zu mehreren Tausend Euro rechnen. Aufgrund der stark wachsenden Nachfrage aus dem Ausland hat sich der Preis für besonders schöne Stücke in den letzten 7 Jahren verzehnfacht. Es lohnt sich also durchaus nachzuschauen, ob nicht eventuell noch die einen oder anderen Bernsteinketten in Vitrinen und Kellerverstecken verstauben. Ebenfalls hoch im Kurs stehen Luxusuhren der Rolex, Breitling, Omega und Co. Besonders interessant sind alte Vintage-Uhren aus den 60er und 70er Jahren, welche ihre Preise in den letzten Jahren um ein vielfaches steigern konnten. Hier lohnt es sich durchaus die alten „Wecker“ aus dem Tresor zu holen und diese den Experten vorzulegen.

Laut Experten kann beispielsweise eine Rolex GMT Master aus den 70er Jahren bis zu 9000 EUR erzielen.

Des Weiteren bieten die Experten von „Bares für Wa(h)res“ kostenlose Wertschätzung von Diamanten an. Besonders interessant sind Diamanten im Brillant-Schliff ab einer Größe von 0,50 Carat. Hier gilt immer die Faustregel: ein einzelner großer Diamant ist wertvoller als viele kleine Diamanten.

Ein Besuch bei den Experten lohnt sich in jedem Fall, denn hier wird Ihr Schatz professionell taxiert und zu einem fairen Preis entgegengenommen.

## Juwelier König

Wilhelm-Leuschner-Straße 16

64347 Griesheim

Tel. 06155/77950

Ansprechpartner: Herr Gergin,

Tel. 0163/7948516

**Aktionszeitraum**

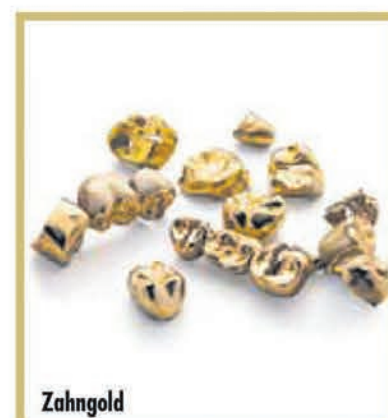
**6.2. - 11.2.2023**



Diamanten im Brillant- und Baguetteschliff



Zinnbecher und Zinnkrug

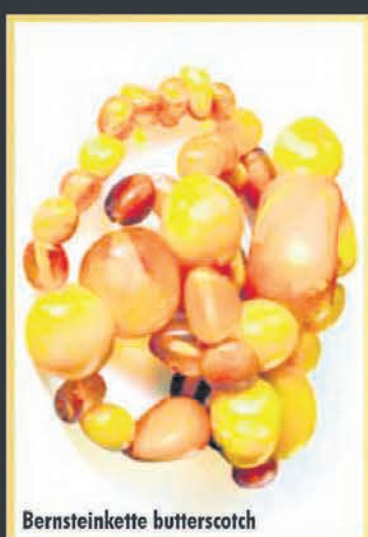


Zahngold

**BARES FÜR WA(H)RES – AKTION NUR VOM 6.2. – 11.2.2023**

**Nutzen Sie diese einmalige Chance!**

**Kostenlose Wertschätzung und Barankauf vor Ort.**

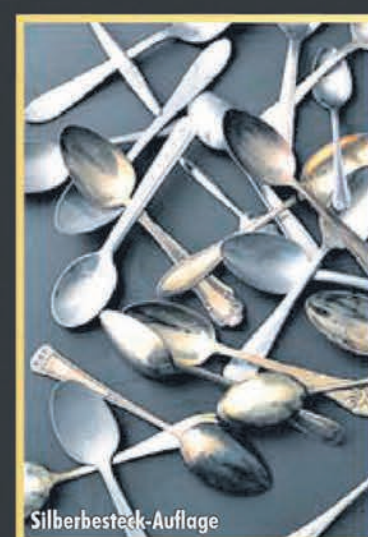


Bernsteinkette butterscotch

**Sofort  
BARGELD**

FÜR  
ALTGOLD  
BRUCHGOLD  
GOLDMÜNZEN  
SILBER  
ZINN  
BERNSTEIN  
KORALLE

# Bares für Wa(h)res



Silberbesteck-Auflage

**Sofort  
BARGELD**

FÜR  
ZAHNGOLD  
GOLDUHREN  
GOLDBARREN  
SILBER-  
BESTECK-  
AUFLAGE  
LUXUSUHREN



Altgold

Silber

Luxusuhren

z. B. TAG Heuer, Rolex,  
Omega, Patek Philippe

Juwelier  
**König**

Wilhelm-Leuschner-Straße 16 · 64347 Griesheim

Montag bis Freitag in der Zeit von 10 bis 18 Uhr, Samstag von 10 bis 14 Uhr

Ansprechpartner: Herr Gergin, Tel. 06155/77950



## Bilder träumen

### Stadtbücherei startet Kreativangebot

**Griesheim** (red). Die Stadtbücherei Griesheim startet ab Mittwoch, 22. Februar, um 16 Uhr wieder mit ihrer Veranstaltungsreihe „Bilder träumen – Wir lesen und sind künstlerisch tätig“ für Kinder ab sechs Jahre. Die Kunstpädagogin Britta Kapitzke aus dem Team der Stadtbücherei hat sich mit weniger bekannten Märchen sowie Geschichten befasst und macht diese anhand verschiedener Kreativtechniken auf besondere Weise erlebbar, so die Pressemeldung. Dabei wird sie jeweils zunächst ein Märchen oder

eine andere Geschichte vorlesen und im Anschluss gemeinsam mit den teilnehmenden Kindern ein Bild malen, beispielsweise mit Acrylfarbe auf eine Leinwand. Die Veranstaltung wird daraufhin folgend jeden letzten Mittwoch im Monat um 16 Uhr im Georg-August-Zinn-Haus angeboten. Die Materialkosten sind laut Stadtbücherei gering und pro Termin zu entrichten.

**Anmeldungen:** stadtbuecherei@griesheim.de, (06155) 830572 oder direkt vor Ort in der Stadtbücherei.

## Damen draußen

### Bericht der TuS Kegelabteilung

**Griesheim** (red). Am vergangenen Wochenende fand die erste Runde des Classic-Club-Pokals für die Kegler-Damen in Wölfersheim/Wohnbach statt. Trotz guter Leistungen mussten sich die Damen am Ende mit dem 3. Platz zufrieden geben und damit leider aus dem Wettbewerb ausscheiden, so der Bericht des Vereins.

Sieger des Spiels waren die Bundesliga-Damen vom KSC

Mörfelden (2069 Holz, 45,5 Punkte), 2. Platz: SKG Roßdorf (2069 Holz, 42 Punkte), 3. Platz: TuS Griesheim (2062 Holz, 40 Punkte) und 4. Platz: SG Wölfersheim (1976 Holz, 32,5 Punkte). Tagesbeste Spielerin war Ann-Katrin Freit mit starken 558 Holz und 14 Punkten. Für den TuS spielte noch Doris Kabourek (505 Holz, 9 Punkte), Steffi Göbel (484 Holz, 7 Punkte) und Silke Freit (515 Holz, 10 Punkte).

## Mehr Beweglichkeit

### AERO-GYM bietet neue Kurse an

**Griesheim** (red). Prävention und Gleichgewichtsschulung durch Training, das ist das Motto, dem sich der Verein „Aero-Gym Griesheim 1985“ verschrieben hat. Aktuell bietet der Verein eine neue Gruppe „Beweglichkeit und Gleichgewicht“ an, jeden Mittwoch von 18 bis 19 Uhr mit der Trainerin Regina Berg-Jaurning. Der Kurs findet im Ballettraum der Hegelsberghalle (im Souterrain) statt und startet mit einem kostenfreien Probetraining am Mittwoch, 1. Februar. Aero-Gym Griesheim 1985 gibt es seit rund 30 Jahren. Hervorgegangen ist er aus dem Twirling Club 1985. Aero-Gym Griesheim ist ein kleiner Verein von aktuell circa 50 Mitgliedern. Früher seien es mehr gewesen, hier habe unter anderem Corona Lücken gerissen. Der Verein bietet vornehmlich Kurse im Bereich

Body Fit/Aerobic und Yoga an. Weiterhin wurde auch ein Kurs für Menschen ab 70 Jahren angeboten, der wegen Erkrankung der Trainerin zur Zeit nicht stattfindet, erklärt der Verein.

Im folgenden die aktuellen Kurse in der Übersicht. Montags: „Body Fit I“ (Aerobic plus Bauch-Beine-Po) in der Friedrich-Ebert-Schule von 20 bis 21 Uhr. Mittwochs: Neu ab Mitte Februar „Body Fit II“ in der Gymnastikhalle der Friedrich-Ebert-Schule von 18.30 bis 19 Uhr; „Beweglich von Kopf bis Fuß gleich Beweglichkeit und Gleichgewicht trainieren“ im Ballettraum im Keller der Hegelsberghalle von 18 bis 19 Uhr; „Yoga“ im Ballettraum im Keller der Hegelsberghalle von 19.15 bis 20.15 Uhr.

**Weitere Infos:** aerogym-griesheim@t-online.de, aerogym-griesheim.de

## Amt und Würden

### Geza Krebs-Wetzl und Karl Knapp

**Griesheim** (red). Geza Krebs-Wetzl ist am 16. Oktober 2022 zum Bürgermeister der Stadt Griesheim gewählt worden. Zu seiner Amtseinführung, die im Rahmen einer öffentlichen Sitzung der Stadtverordnetenversammlung am Mittwoch, 1.

Februar, um 18.30 Uhr im Bürgerhaus Zöllerhannes erfolgt, lädt die Stadtverordnetenvorsterin, Ingrid Zimmermann, alle interessierten BürgerInnen Griesheims ein. An diesem Abend wird auch das Ehrenbürgerrecht an Karl Knapp verliehen.

## Kreative Kinder

### Neue Kurse bei Elterninitiative

**Griesheim** (gu). Bei der Elterninitiative Griesheimer Kinder starten am Donnerstag, 9. Februar, zwei neue, jeweils acht Termine umfassende Kurse im 2. Obergeschoss des Bürgerhauses Am Kreuz. Von 16 bis 16.45 Uhr können sich 3,5 bis sechs Jahre alte Kinder beim kreativen Kindertanz frei und mit Freude und kindlicher Begeisterung zur Musik bewegen sowie sich, im Rah-

men ihrer Fähigkeiten, aktiv bei der Entstehung und tänzerischen Gestaltung einer Idee beteiligen. Beim Kurs „Entspannung für Kinder“ von 17 bis 17.45 Uhr lernen sechs- bis achtjährige Kinder, mit welchen Techniken sie sich selbst schützen und im Alltag Stress abbauen können, um wieder die innere Ruhe zu finden.

**Anmeldung und Infos:** elterninitiative-griesheim.de

## Offener Treff

### Monatliche Elterninitiative startet

**Griesheim** (gu). Um ein aktives Vereinsleben anzuregen und Kontakte unter den Mitgliedern zu fördern, startet die Elterninitiative Griesheimer Kinder einen monatlichen offenen „Familientreff“ im Bürgerhaus Am Kreuz (2. OG). Wie Vorstandsmitglied Stefanie Wilmes mitteilt, handelt es sich dabei um ein „unkompliziertes Setting“, in dessen Rah-

men Kinder spielen und Eltern sich austauschen sowie vernetzen können.

Das erste Treffen ist für Samstag, 25. Februar, von 15 bis 17.30 Uhr geplant, danach immer am letzten Samstag im Monat. Eine vorherige Anmeldung ist nicht nötig.

**Weitere Infos:** elterninitiative-griesheim.de

## Alten Stereotypen entgegen

### Fotowettbewerb für Griesheimer SeniorInnen



„Woodstock lebt“, so die Meinung der Jury, die das Foto „Ein Tag im Mai“ von Timm Stütz ausgezeichnet hat aus einem vergangenen Fotowettbewerb des Programms Altersbilder. Foto: Stütz/Altersbilder

**Griesheim** (red). Das Seniorbüro der Stadt Griesheim möchte ältere GriesheimerInnen motivieren, sich am Fotowettbewerb „Vielfalt“ im Rahmen des „Programms Altersbilder“ des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) zu beteiligen.

Gesucht werden Fotografien, die die Vielfalt und Potenziale älterer Menschen in der heutigen Gesellschaft dokumentieren und stereotype Altersbilder hinterfragen. Griesheimer SeniorInnen können Fotos in folgenden Kategorien einreichen: „Das bin ich. Individuell im Alter.“, „Mittendrin. Aktiv und engagiert bis ins hohe Alter.“, „Licht und Schatten.

Herausforderungen im Alter.“ sowie „Gemeinsam geht was. Jung und Alt im Austausch“. Eine Anmeldung zum Wettbewerb und die Bildeinreichung bis 21. Mai 2023 erfolgt digital über die Webseite der Bundesarbeitsgemeinschaft der Seniorenorganisationen (BAGSO).

Eine unabhängige Jury vergibt unter allen Einreichungen Preise im Wert von 19.000 Euro. Die Erstplatzierten der Kategorien erhalten jeweils 2000 Euro, die Zweitplatzierten jeweils 1500 Euro und die Drittplatzierten jeweils 1000 Euro. Hinzu kommt ein Publikumspreis in Höhe von 1000 Euro. Er wird im Zuge einer Online-Abstimmung im Anschluss

an die Einreichungsphase vergeben. Die Preisverleihung findet am 12. September in Berlin statt. Bundesseniorenministerin Lisa Paus wird die PreisträgerInnen persönlich vor Ort auszeichnen. Alle eingereichten Fotos sind dann auch auf der Wettbewerbsseite und der Webseite zum „Programm Altersbilder“ sichtbar. Die prämierten Fotos werden zudem im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit zum „Programm Altersbilder“ und zum 9. Altersbericht der Bundesregierung eingesetzt.

**Anmeldungen und weitere Infos:** www.bagso.de/themen/vielfalt/fotowettbewerb/anmeldung; programm-altersbilder.de/neuer-altersbericht.de

## Finanziell handlungsfähig

### Haushaltsplan 2023 kann beschlossen werden

**Griesheim** (red). Die Stadt Griesheim plant nach derzeitigem Stand, dass der Haushaltsplan 2023 in der regulären Sitzung der Stadtverordnetenversammlung am Donnerstag, 16. März, beschlossen werden kann. Den aktuell erforderlichen umfangreichen Beratungen des Zahlenwerkes in den Gremien wird durch die Verschiebung in den März genügend Zeit eingeräumt. An die Beratung und Beschlussfassung schließt sich dann das Verfahren einer Genehmigung durch die Kommunalaufsicht des Landkreises Darmstadt-Dieburg an. Insofern ist damit zu rechnen, dass ein rechtskräftiger Haushalt erst im zweiten Quartal 2023 vorliegen wird.

„Dies ist zwar für Griesheim etwas ungewöhnlich, aber grundsätzlich kein Problem, da die kommunale Handlungsfähigkeit durch das Instrument der vorläufigen Haushaltsführung gewährleistet ist“, erläutert Bürgermeister Geza Krebs-Wetzl.

In der jüngsten Sitzung des Wirtschafts- und Finanzausschusses am Donnerstag, 26. Januar, wurden die vom Magistrat erarbeiteten Vorschläge und Informationen, wie vorgesehene Griesheimer Investitionen, die einen angepassten genehmigungsfähigen Haushaltsbeschluss ermöglichen, vorgestellt sowie ergänzende Antworten auf die Fragenkataloge der Fraktionen der Stadtverordnetenversammlung erörtert.

„Wir haben nun Priorisierungen von künftigen städtischen Maßnahmen vorgenommen und mussten manche Vorhaben zeitlich in Folgejahre verschieben. Wichtig ist dabei zu betonen, dass bereits gestartete städtische Projekte nicht gestoppt werden und beauftragte Firmen weiterarbeiten können. Auch die Stadtverwaltung mit ihren Beschäftigten kann ihre Arbeit insgesamt regulär weiterführen“, sagte Bürgermeister Krebs-Wetzl.

Für die weitere Vorgehensweise zur Haushaltsberatung ist vorgesehen, dass die Sitzung der Stadtverordnetenversammlung am Donnerstag, 2. Februar, zur Beratung von Änderungsanträgen des Magistrats sowie zur Vorstellung der Änderungsanträge der Fraktionen genutzt wird. Die reguläre

Sitzung des Wirtschafts- und Finanzausschusses am Donnerstag, 9. März, soll für die Beratung der Haushaltsanträge der Fraktionen und damit dann die finale Ausschussberatung darstellen. Sondersitzungen zum Haushalt 2023 sind derzeit keine geplant. Ein Beschluss des Haushaltsplanes könne final in der nächsten regulären Sitzung der Stadtverordnetenversammlung am Donnerstag, 16. März, erfolgen. Nach der Einreichung des Haushalts 2023 bei der Kommunalaufsicht warte man dann auf deren Genehmigung. Bürgermeister Krebs-Wetzl hatte bereits im Wirtschafts- und Finanzausschuss am Donnerstag 12. Januar, darüber informiert, dass das im Dezember eingebrachte Zahlenwerk für die Stadtfinanzen 2023 nochmal angepasst, überarbeitet und dabei an die dynamische Finanzentwicklung angepasst werden muss. Als Gründe nannte er insbesondere die gestiegenen finanziellen Mehrbelastungen durch die allgemein vorherrschende Inflation, erhöhte Energiekosten sowie die nochmalig angehobene Kreis- und Schulumlage.

## POLIZEI-MELDUNGEN

### Einbrecher entwenden Tresor aus Einfamilienhaus

**Griesheim** (red). Einbrecher gelangten am Freitagabend, 27. Januar, zwischen 17.30 und 19.30 Uhr in ein Einfamilienhaus in der Hahlgartenstraße. Dazu hebelten die Täter die Balkontüre auf und durchsuchten anschließend die Räumlichkeiten. Die Einbrecher entwendeten einen Tresor samt Inhalt und flüchteten unerkannt. Nach bisherigen Erkenntnissen verursachten die Kriminellen einen Schaden von mehreren Tausend Euro.

**Zeughinweise:** Kommissariat 21/22 Darmstadt, (06151)969 - 0

### Mehrere Garagen-Einbrüche: Hochwertige Pedelecs und Mountainbikes sowie Zubehörteile entwendet

**Griesheim** (red). Nach mehreren Einbrüchen in Garagen und eine Gartenhütte in der Nacht zum Mittwoch, 25. Januar, haben Polizeikräfte am Mittwochabend einen 30 Jahre alten Tatverdächtigen festgenommen, der sich jetzt in Untersuchungshaft befindet. Die Ermittlungen zu einem noch flüchtigen mutmaßlichen Komplizen sowie dem Verbleib der Beute dauert derzeit noch an.

In den frühen Morgenstunden kam es zu mindestens acht Einbrüchen in Garagen sowie eine Gartenhütte in der Frankensteiner Straße, Trommstraße, Breslauer Straße, Franz-Joseph-Nuß-Straße und Königsberger Straße. Dabei wurden mehrere Pedelecs, Mountainbikes sowie Akkus und Displays entwendet. Der Gesamtwert der Beute wird aktuell auf mehrere zehntausend Euro geschätzt.

Im Zuge der eingeleiteten Ermittlungsmaßnahmen konnte der 30-jährige Tatverdächtige in einem Waldstück entlang der Bahngleise nach einem Zeughinweis beim mutmaßlichen Abtransport von zwei entwendeten Pedelecs festgenommen werden. Einem Mittäter gelang trotz sofort eingeleiteter Fahndung die Flucht.

Der Festgenommene, der über keinen festen Wohnsitz in Deutschland verfügt, kam für weitere kriminalpolizeiliche Maßnahmen mit auf die Wache. Auf Antrag der Staatsanwaltschaft Darmstadt erließ der Haftrichter noch im Laufe des Donnerstags einen Untersuchungsbefehl.

Die Ermittler gehen aktuell davon aus, dass die beiden Personen auch für weitere gleichgelagerte Einbrüche als Täter in Frage kommen dürften.

**Zeughinweise:** Kommissariat 4 Gernsheim (06258) 9343-0

www.kfz-ankauf-24h.de  
**WIR KAUFEN JEDES FAHRZEUG ZUM BESTEN PREIS!**  
JEDE MARKE, JEDES ALTER, JEDER ZUSTAND  
**ALLES ANBIETEN! SOFORT BEZAHLUNG!**  
Jederzeit erreichbar Mo. - So.  
**0171/4991188**  
**06157/8085654**  
Robert-Bosch-Str. 4, 64319 Pfungstadt

**AUTO ANKAUF**  
100% HÖCHSTPREISE KAUFEN ALLE AUTOS  
Alle Marken! Alle Modelle!  
PKW's, Busse, Geländewagen, Wohnmobile, Wohnwagen, Unfallwagen, auch ohne TÜV, Getriebeschaden, Motorschaden.  
**WIR KAUFEN ALLES ZAHLEN SOFORT BARGELD!**  
Immer erreichbar, 24h Mo. - So.  
**06157 8018572**  
**0171 8181110**  
Feldstr. 22, 64319 Pfungstadt

Welches ist der schönste Ort, an dem Sie je waren?  
Wie soll Ihr Leben gewürdigt werden? Sprechen Sie mit uns.  
**Heuse**  
LIEBEVOLL UMSONST  
Telefon 06155 5850  
www.heuse-bestattungen.de

**Griesheimer WOCHE**  
HEUTE  
Diese Prospekte liegen in der Gesamt- oder Teilausgabe bei.  
**SEGMÜLLER • ALDI XXXL • KAUFLAND LANDHAUSKÜCHE DARMSTADT**  
... Zeitungen, die ankommen!

**JELINEK COMPUTER**  
Seit 1985  
Darmstädter Str. 50 • 64331 Weiterstadt  
Telefon: 0 61 50 / 186 -700  
Mail: vertrieb1@jelinek.de • www.jelinek.de  
Öffnungszeiten: Mo. bis Fr. von: 9 – 13 Uhr & 14 – 18 Uhr

**PC ab: 250 €**  
**Notebooks ab: 299 €**

**Wir verkaufen:**  
Computer, Drucker, Netzwerke und bieten vor-Ort Service an

**Wir reparieren:**  
Notebooks, PC, Drucker, Plotter und Netzwerke

**Wir bieten:**  
Wartung, Fernwartung und Serviceverträge

**Toner Tintenpatronen**

**NOTDIENSTE**

Um stets so aktuell wie möglich zu sein, führen wir die einzelnen Apotheken-Notdienste nicht mehr einzeln auf. Stattdessen können Sie die Daten täglich aktuell abrufen, und zwar auf zwei Wegen:

- Internet-Seite:** www.apothekekammer.de/apotheken-notdienst
- Notdienst-Nummer (kostenfrei aus Festnetz):** (0800) 0022833

**Ärztliche Bereitschaftsdienstzentrale (Gebäude der Frauenklinik)**  
Grafenstraße 9, 64283 Darmstadt, Tel. (06151) 896669  
Freitags 14 Uhr bis Montag 7 Uhr, montags, dienstags und donnerstags von 19 Uhr bis 7 Uhr am Folgetag, mittwochs von 14 Uhr bis donnerstags 7 Uhr sowie an Brücken- und Feiertagen

**Ärztlicher Privatnotdienst • Tel. (0800) 1111711**  
Giftnotruf für Hessen • Tel (06131) 19240

**Pflegenotdienst**  
DSP, Tel. (0160) 6102000; Johanniter, Tel. 6000-0; Pro Vita, Tel. 79132; Umano, Tel. 880203

**Psychiatrischer Notdienst Darmstadt e.V.**  
Freitag bis Sonntag sowie an Feiertagen von 18 bis 23 Uhr, Telefon (06151) 1594900

**Zahnärztlicher Notdienst im Landkreis Darmstadt**  
Die Ansage erfolgt tag- und zeitenau über die kostenpflichtige Service-Nummer (01805) 607011. (14 Cent/Min. aus dem deutschen Festnetz und max. 42 Cent/Min. über Mobilfunk)





Wir suchen ab sofort einen

## PHYSIOTHERAPEUTEN (m/w/d)

in VOLL- oder TEILZEIT

Alle Infos gibt's über diesen QR-Code oder auf unserer Website [www.graafmans.de](http://www.graafmans.de)

Physiotherapie und Prävention  
M. John Graafmans

Pappelweg 2 · Seeheim-Jugenheim · Telefon-Nr.: 06257 / 6 12 26

**ALLES Pflegeprofis** AMBULANTE LÖSUNGEN UND LEISTUNGEN EINER SICHEN

Friedrich-Ludwig-Jahn-Str. 2-14, 64589 Stockstadt  
Tel.: 0 61 58 / 608 79 53, Fax: 0 61 58 / 608 79 54  
info@allespflegeprofis.de, www.allespflegeprofis.de

Wir stellen ein:

- Wohnbereichsleitung (m/w/d) für eine Senioren-WG
- Mitarbeiter (m/w/d) in der ambulanten Pflege AP/ H, KP/H
- Hauswirtschaftskräfte (m/w/d) in einer Senioren-WG, Mo.-Fr. je 2 Std.
- Fahrer (m/w/d) auf 520,- Euro-Basis
- Mitarbeiter (m/w/d) für Gartenarbeiten und Hausmeisterarbeiten auf 520,- Euro-Basis

Wenn Sie ...

- sich in einem fröhlichen und hochmotivierten Team wohlfühlen
- gerne vollen Einsatz für gutes Geld bringen (zurückzahlendes Weihnachtsgeld wird erstattet)
- Ihre Meinung nicht nur haben, sondern auch offen sagen können

... dann sind Sie bei uns richtig!

Wir freuen uns auf Ihren Anruf, das Team der ALLES Pflegeprofis GmbH

**Fundgrube**

Du suchst eine berufliche Herausforderung, in der Du Dein Potenzial voll ausschöpfen kannst? Dann gehe mit uns den nächsten Schritt und werde zum nächstmöglichen Zeitpunkt Teil unseres Teams in unserer Filiale Bodenheim/Oppenheim als:

### ein Allrounder (m/w/d) und eine Ladenhilfe (m/w/d)

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf eine aussagekräftige Bewerbung unter Angabe der Gehaltsvorstellungen und des frühestmöglichen Starttermins unter [bewerbung@rl-fundgrube.de](mailto:bewerbung@rl-fundgrube.de)

[www.rl-fundgrube.de](http://www.rl-fundgrube.de)

## COREUM

Das Coreum in Stockstadt am Rhein ist eine einmalige Plattform für Innovationen und eine einzigartige Kulisse. Nur einen Steinwurf entfernt ist das Coreum Hotel (Neueröffnung Frühjahr 2023). Wir suchen:

- Haustechniker (m/w/d)
- Veranstaltungstechniker (m/w/d)
- Haus- und Hofwart (m/w/d)
- Servicetechniker (m/w/d)
- Mitarbeiter (m/w/d) Front Office\*
- Technischer Mitarbeiter (m/w/d) Maschinenpark
- Mitarbeiter (m/w/d) Empfang- und Eventbereich\*

Marken Partner Lorenz von Ehren sucht: Mitarbeiter (m/w/d) im Bereich Sales

\* (Teil- oder Vollzeit)

[www.coreum.de/jobs](http://www.coreum.de/jobs)

**DURST MALZ**

Wir sind ein führendes Unternehmen der deutschen Malzindustrie mit Betrieben in Bruchsal-Heidelsheim, Gernsheim und Castrop-Rauxel.

Für unser Produktionsteam im Betrieb **Gernsheim** suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt **zwei**

### Schichtmitarbeiter Produktion (m/w/d)

Sie arbeiten selbstständig im kleinen Team, regeln und steuern Prozesse und führen Reinigungsarbeiten durch.

Für unser Instandhaltungsteam im Betrieb **Gernsheim** suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt **jeweils eine/n**, flexiblen und engagierten

- Betriebselektriker (m/w/d)
- Betriebsschlosser (m/w/d)

Sie verfügen über Erfahrung in der Instandhaltung und sind in der Lage Reparaturen zu organisieren und selbstständig zu erledigen. Wir setzen den uneingeschränkten Einsatz zur Teilnahme am wechselnden Ruf-Bereitschaftsdienst, samt Wochenende (alle 3 Wochen), im Team voraus.

Wenn Sie diese Aufgabe reizt, erwarten wir gerne Ihre Bewerbungsunterlagen.

Ihre Unterlagen senden Sie bitte (gerne auch als E-Mail) an:

**DURST MALZ**  
Heinrich Durst Malzfabriken GmbH & Co KG  
Mainzer Straße 15-16, 64579 Gernsheim  
[sasa.milasevic@durst-malz.com](mailto:sasa.milasevic@durst-malz.com)

## Alten- und Pflegeheim Groß-Rohrheim

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort:

- Jungkoch (m/w/d) Vollzeit/Teilzeit
- Küchenhilfe (m/w/d) 520,- Euro-Basis, Vollzeit/Teilzeit
- Examierte Pflegekraft (m/w/d)
- PDL Pflegedienstleitung (m/w/d)

Wir bieten Ihnen:

- Betriebliche Altersvorsorge
- Weihnachtsgeld
- 36 Tage Urlaub

Senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an:  
Alten- und Pflegeheim Groß-Rohrheim  
z. Hd. Herrn Markus Heeb  
Kurt-Schuhmacher-Straße 8, 68649 Groß-Rohrheim  
E-Mail: [verwaltung@altenheim-gross-rohrheim.de](mailto:verwaltung@altenheim-gross-rohrheim.de)

Ein Herz für die Pflege  
06245-3335

Gemeinde Seeheim-Jugenheim

Wir suchen für unsere Kindertagesstätte KiTa Windrad Malchen

### eine stellvertretende Leitung (m/w/d)

19,5 Stunden wöchentlich zunächst befristet als Elternzeitvertretung bis zum 30.09.2024

Nähere Informationen entnehmen Sie bitte unserer Homepage [www.seeheim-jugenheim.de](http://www.seeheim-jugenheim.de)

Gemeindevorstand der Gemeinde Seeheim-Jugenheim  
Schulstraße 12 · 64342 Seeheim-Jugenheim

DER MAGISTRAT DER SCHÖFFERSTADT GERN SHEIM

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir für die Abteilung Personal und Organisation eine

### Sachbearbeiter (m/w/d)

Bitte besuchen Sie unsere Homepage unter <https://www.gernsheim.de/verwaltung-politik/karriere/>  
Hier finden Sie die entsprechende Stellenausschreibung mit weiteren Einzelheiten zu den Anforderungen und Konditionen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Gemeinde Seeheim-Jugenheim

Wir suchen für den Bereich gemeindlicher Tiefbau / Straßenbau einen

### Techniker der Fachrichtung Bautechnik mit Schwerpunkt Tiefbau (m/w/d)

unbefristet in Vollbeschäftigung (39 Stunden/Woche).

Nähere Informationen entnehmen Sie bitte unserer Homepage [www.seeheim-jugenheim.de](http://www.seeheim-jugenheim.de)

Gemeindevorstand der Gemeinde Seeheim-Jugenheim  
Schulstraße 12 · 64342 Seeheim-Jugenheim

## FRISCHE JOBS IM ANGEBOT

Bedienungsprofis aufgepasst!

36 Tage Urlaub  
Urlaubs- und Weihnachtsgeld  
Weiterbildungsmöglichkeiten  
Krisensicherer Job  
E-Bike als JobRad  
Spitzenteam

### Erstverkäufer & Verkäufer für unsere Bedienungstheke (m/w/d)

An unserer Bedienungstheke in Griesheim legen wir großen Wert auf hausgemachte Spezialitäten – von Fleischkäse über Räucherwürstchen bis hin zu Frischkäse oder Stremellachs. Bei uns sind Sie mehr als ein Verkäufer.

- Sie sind Gastgeber für unsere Kunden
- Sie organisieren die täglichen Abläufe und sorgen für einen Top-Service
- Sie sind kommunikationsstark und Motivator für Ihre Kollegen
- Sie sind kreativ und in der Lage, neue Ideen schnell umzusetzen
- Sie sind belastbar und flexibel

Klingt ganz nach Ihnen? Wenn Sie außerdem Erfahrung im Service oder dem Verkauf mitbringen, sind Sie bei uns goldrichtig. Bei EDEKA Winkler warten frische Aufgaben und ein Spitzenteam auf Sie!

**Jetzt bewerben!**

Bewerben Sie sich online unter [edeka-winkler.de/karriere](http://edeka-winkler.de/karriere) oder schicken Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an:  
E-Märkte Winkler, Wilhelm-Leuschner-Straße 59, 64347 Griesheim

Wir suchen ab sofort

### Vorarbeiter in der Gebäudereinigung (m/w/d)

in Teilzeit  
Einsatzgebiet:  
Rhein-Main, Rhein-Neckar

Bewerbung an:  
**ADLATUS ALPHA GmbH**  
Bahnstraße 11 · 64589 Stockstadt am Rhein  
Tel. 06158/828019 · [kontakt@adlatus-alpha.de](mailto:kontakt@adlatus-alpha.de)

**REIMO**  
ALLES FÜR CAMPER, REISEMOBILE UND CARAVANS. SEIT 1980.

Für unsere Verwaltung in Weiterstadt/Gräfenhausen suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

### POSTSTELLEN-AUSHILFE (m/w/d)

auf 520,- € Basis.  
Eigener PKW vorausgesetzt.

Rufen Sie uns an:  
**06150-8662 150**  
[www.reimo.com](http://www.reimo.com)

Ihre Stellenanzeige – in Ihrer Lokalzeitung!

In ganz Südhessen!  
17 Ausgaben  
ca. 470 000 Exemplare

Fragen Sie nach unseren Sonderkonditionen für Stellenanzeigen.

Telefon 062 58/ 93 36 - 0  
[stellenanzeigen@plegge-medien.de](mailto:stellenanzeigen@plegge-medien.de)

Weitere Infos unter:  
[www.plegge-medien.de](http://www.plegge-medien.de)

**PM**  
PLEGGE Medien  
Verlagsgruppe mitb

## Stellenmarkt

Die KanalService Ried GmbH ist ein mittelständisches, zertifiziertes Unternehmen für Industriereinigung, TV-Inspektionen, Entsorgung von Nassabfällen und Kanalarbeitung.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt

### Mitarbeiter (m/w/d)

für Kanal- und Rohrreinigung sowie TV-Inspektionen von Abwasserleitungen, Rentner und Quereinsteiger sind auch willkommen

Wir wünschen uns:

- Flexibilität, Einsatzbereitschaft und Zuverlässigkeit
- Selbstständiges Arbeiten
- PC-Kenntnisse (TV Untersuchung)

Wir bieten:

- Ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet
- Mitarbeiter in einem jungen Team
- Zukunftssicherer Arbeitsplatz
- leistungsgerechte Vergütung

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, dann bewerben Sie sich oder rufen Sie uns einfach unter **062 45 / 299 63-0** an.

KanalService Ried GmbH  
Riedstraße 8  
68649 Groß-Rohrheim

Allgemeinmedizinisch-internalistische Gemeinschaftspraxis mit großem Leistungsspektrum in Goddelau sucht halb- oder ganztags

### Medizinische Fachangestellte (w/m/d)

**PRAXIS HAYAT**  
Hausarztpraxis im Gesundheitszentrum  
Freiherr-vom-Stein-Straße 9  
64560 Riedstadt/Goddelau  
[info@hausarzt-riedstadt.de](mailto:info@hausarzt-riedstadt.de)

**LICHTWESEN**

Seit 1995 stellt die LichtWesen AG Produkte her, die das Energiesystem des Menschen ins Gleichgewicht bringen.

Für die Auftragsbearbeitung (30-40 h/Woche) suchen wir eine

### KAUFMÄNNISCHE BÜROKRAFT (w/m/d)

- Du bist richtig fit in Warenwirtschaft und beherrscht alle gängigen Office-Programme?
- Du hast fundiertes Know-how im kaufmännischen Bereich?
- Du arbeitest selbstständig und gern im Team?

Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung!

Wir bieten dir ein interessantes Arbeitsumfeld, einen sicheren Arbeitsplatz und die Perspektive, dich beruflich zu entwickeln.

LichtWesen AG  
Ansprechpartnerin: Nadja Merschroth • Pestalozzistraße 1  
D-64319 Pfungstadt • Telefon: (06157) 150-211  
E-Mail: [merschroth@lichtwesen.com](mailto:merschroth@lichtwesen.com) • [www.lichtwesen.com](http://www.lichtwesen.com)

**tiede** BERATENDE INGENIEURE FÜR HAUSTECHNIK

### Lust auf einen neuen Job?

Wir suchen Sie zur Verstärkung unseres Teams in Biblis.

- Technischer Zeichner (m/w/d)
- staatl. gepr. Techniker (m/w/d)
- Diplom-Ingenieure (m/w/d)

Fachrichtung: **Sanitär – Heizung – Lüftung**

Für Planungs- und Bauüberwachungsaufgaben in abwechslungsreichen Projekten im Verwaltungs-, Industrie-, Schul-, Sonderanlagen- und Wohnungsbau. Sie haben eine abgeschlossene Berufsausbildung und bestenfalls bereits Erfahrung im Bau- und Planungsbereich. Idealerweise verfügen Sie über fundierte CAD-Kenntnisse, bspw. mit InRoads-Desktop. Neben einer attraktiven Bezahlung erwarten Sie ein harmonisches Team und offene Bürostrukturen. Dienstwagenüberlassung ist möglich.

Gerne bieten wir auch Berufseinsteigern und Auszubildenden eine Perspektive. Interessiert? Ich freue mich auf Ihre Bewerbung. Sprechen Sie mich an.

Sie erreichen mich unter:  
**christoph.tiede@team-tiede.de** oder **0151 52 60 20 81**

**Tiede Ingenieurunternehmung GmbH** · Beratende Ingenieur für Haustechnik  
Darmstädter Straße 34 · 68647 Biblis · [www.team-tiede.de](http://www.team-tiede.de)

## DAS THEATER

Staatstheater Darmstadt

sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

- eine/n Assistent/in für Kostümbild (m/w/d)
- eine/n Schlosser/in (m/w/d)
- eine/n Sachbearbeiter/in Haushalt (m/w/d)
- eine/n kaufm. Mitarbeiter/in Einkauf (m/w/d)

und bietet einen Ausbildungsplatz zum/zur Schreiner/in (m/w/d)

Weitere Infos : <https://www.staatstheater-darmstadt.de/menschen/jobs/>



Arthrose (Gelenkverschleiß) ist für viele Betroffene äußerst schmerzhaft.

## Schmerzen bekämpfen – doppelt so schnell!

Arthrose ist die weltweit häufigste Gelenkerkrankung. Wenn sich der Knorpel abbaut und die Knochen aufeinander reiben, wird es besonders schmerzhaft und Entzündungen im Gelenk kommen hinzu. Nimmt der Schmerz mal wieder überhand, benötigen Betroffene daher eine schnelle Schmerz- und Entzündungshemmung. Das innovative Schmerzmittel Spalt Forte (rezeptfrei) bietet erstmalig in Europa 400 mg Ibuprofen in ei-

ner einzigartig patentierten Flüssigkapsel an, welche die Wirkung beschleunigt und die Entzündung effektiv bekämpft. Spalt Forte reduziert nachweislich entzündlich bedingte Schmerzen und Schwellungen. Außerdem belegten Wissenschaftler, dass Spalt Forte **doppelt so schnell** vom Körper aufgenommen wird wie herkömmliche Ibuprofen-Schmerztabletten. Fragen Sie daher in Ihrer Apotheke gezielt nach Spalt Forte.

- ▶ Doppelt so schnelle Aufnahme des Wirkstoffs vom Körper
- ▶ Nachweislich entzündungshemmend



Für Ihre Apotheke:  
**Spalt Forte**  
(PZN 00793839)



[www.spalt-online.de](http://www.spalt-online.de)

\*PharmaSGP GmbH, Fachinformation des Arzneimittels „Spalt Forte“, Stand der Information: Januar 2022.  
SPALT FORTE. Wirkstoff: Ibuprofen. Für Erwachsene zur kurzzeitigen symptomatischen Behandlung von leichten bis mäßig starken Schmerzen wie Kopfschmerzen, Zahnschmerzen, Regelschmerzen; Fieber. Spalt Forte soll nicht längere Zeit oder in höherer Dosierung ohne ärztlichen oder zahnärztlichen Rat eingenommen werden. Bei Schmerzen oder Fieber ohne ärztlichen Rat nicht länger anwenden als in der Packungsbeilage vorgegeben! [www.spalt-online.de](http://www.spalt-online.de) • Zu Risiken und Nebenwirkungen lesen Sie die Packungsbeilage und fragen Sie Ihren Arzt oder Apotheker. • PharmaSGP GmbH, 82166 Gräfelfing

# Was bei Schlafstörungen wirklich hilft

## So starten Sie morgens wieder erholt in den Tag

Mehr als die Hälfte der Deutschen hat aktuell Probleme beim Einschlafen und rund 70 % leiden unter Durchschlafproblemen. Keine gute Nachricht: Betrof-

### Entspannt durch die Nacht, erholt in den Tag

Experten zufolge ist es so, dass Betroffene oft denken, dass sie „nur“ schlecht schlafen können.

tel daher nicht nur beim Einschlafen helfen, sondern vor allem auch das Durchschlafen fördern. Und genau das leistet Baldriparan – Stark für die Nacht.<sup>1</sup>

### Bewiesene Wirksamkeit ohne Gewöhnungseffekt

Seit über 65 Jahren empfehlen Experten das pflanzliche Arzneimittel Baldriparan – Stark für die Nacht. Denn die Wirksamkeit des Baldrians ist wissenschaftlich in Studien belegt.<sup>2</sup> Entscheidend dabei ist die Dosierung. Nur Schlafmittel, die ausreichend Baldrianwurzelextrakt enthalten, können bei Schlafstörungen nachweislich helfen. Baldriparan enthält extra hoch dosierten Baldrianwurzelextrakt.



fene kämpfen mit anhaltender Müdigkeit oder Erschöpfung und sind am Tag gereizt und unkonzentriert. Vielen sieht man es auch an: Die Haut ist fahl, tiefe Augenringe zeichnen sich ab und viele sehen dadurch vielleicht sogar älter aus als sie sind. Langfristig können Probleme beim Ein- oder beim Durchschlafen unseren Körper sogar schwächen und ihn anfälliger für Krankheiten machen.

Im Schlaflabor zeigt sich jedoch meist: Wer morgens gerädert aufwacht, hat nachts keine erholsame Tiefschlafphase gehabt. Wer also endlich wieder erholsam schlafen möchte, sollte laut Experten auf ein Schlafmittel setzen, das den natürlichen Schlafrhythmus nicht stört, die Tiefschlafphase bewahrt und das Durchschlafen fördert. Um Schlafstörungen wirksam zu behandeln, sollte ein Schlafmit-



„Ich kann besser schlafen und fühle mich morgens nicht mehr so gerädert.“ (Mona D.)

<sup>1</sup>bezogen auf die Linderung von nervös bedingten Schlafstörungen • \*Dorn, M. (2000). Efficacy and tolerability of Baldrian versus oxazepam in non-organic and non-psychiatric insomniacs: a randomised, double-blind, clinical, comparative study. Research in complementary and natural classical medicine, 7(2), 79–84; Schulz, H., Stolz, C. & Müller, J. (1994). The effect of valerian extract on sleep polygraphy in poor sleepers: a pilot study. Pharmacopsychiatry, 27(4), 147–151. • \*Insight Health MAT 07/2022. • Abbildungen Betroffenen nachempfunden, Name geändert  
**BALDRIPARAN STARK FÜR DIE NACHT.** Wirkstoff: Trockenextrakt aus Baldrianwurzel. Zur Linderung von nervös bedingten Schlafstörungen. Enthält Sucrose (Zucker). [www.baldriparan.de](http://www.baldriparan.de) • Zu Risiken und Nebenwirkungen lesen Sie die Packungsbeilage und fragen Sie Ihren Arzt oder Apotheker. • PharmaSGP GmbH, 82166 Gräfelfing

## Baldriparan®

Fördert nicht nur das Einschlafen, sondern auch das Durchschlafen<sup>1</sup>

- ✓ Keine Schläfrigkeit am Folgetag
- ✓ Macht nicht abhängig

Pflanzliches Schlafmittel Nr.1



### Schon getestet?

Fragen Sie in der Apotheke gezielt nach

**Baldriparan**  
Stark für die Nacht

(PZN 00499175)

# Auto Ankauf zu Höchstpreisen!

Wie viel ist mein Auto noch Wert?

EINFACH



Fairer Ankauf!

SICHER



Bestpreis Garantie!

Bei uns gilt das Motto „Wir kaufen jedes Auto“. JEDE MARKE • JEDES ALTER • JEDER ZUSTAND

Wir kaufen alle Marken und alle Modelle, Alter und Laufleistung sind dabei vollkommen egal.

PKW, Busse, Geländewagen, LKW, Wohnmobile, Cabrios, Oldtimer, Motorräder, Firmenfahrzeuge, Unfallwagen, Motorschaden, Getriebeschaden, auch ohne TÜV!

A.G. Automobile garantiert einen zuverlässigen, kompetenten und ordentlichen Autoankauf ohne jegliche Garantie- und Gewährleistungsansprüche zu absoluten Bestpreisen. Wir sind kein Versteigerungs- bzw. Bewertungsportal, die „Lockangebote“ unterbreiten, sondern Ihr direkter Ansprechpartner ohne Zwischenhändler.

Ihr Fahrzeug wird pünktlich bei Ihnen ohne Kosten und Gebühren abgeholt und sofort bar bezahlt. Die Qualität unserer eigenen Arbeit und die Zufriedenheit unserer Kunden sind uns wichtig. Unsere Angebote sind für Sie immer kostenlos und unverbindlich!

Rufen Sie uns ganz einfach an. Jederzeit erreichbar Montag bis Sonntag.



☎ 06157 / 8018572  
Mobil: 0171 / 8181110  
a.g.automobile1@web.de  
[www.kfz-ankauf-24h.de](http://www.kfz-ankauf-24h.de)  
Robert-Bosch-Straße 4  
DE - 64319 Pfungstadt



# Ausbildung 2023



# Wir suchen Dich!

## Gib Dir den Ruck

Liebe Leserinnen  
und Leser,

Ein Mangel an Fachkräften ist in Deutschland allgegenwärtig und inzwischen nicht mehr nur medial diskutiert, sondern auch in echt spürbar. HandwerkerInnen bekommen? Schwer.

Bearbeitungszeiten bei Behörden? Lange.

Die Pflege alter und kranker Menschen? Ganz schwieriger Sektor.

Umso mehr wird es Zeit, hier etwas zu tun, hier entgegenzuwirken, gerade wenn die Arbeitsagenturen, Handwerkskammern und Verbände zig offene Ausbildungsstellen listen.

Es liegt an allen jungen Menschen, jetzt die Zukunft des Landes in die Hand zu nehmen. Ihr könnt das Darben verhindern, könnt die Nummer voranbringen, Euch verwirklichen und Teil eines richtigen Rucks sein, der durch die Arbeitswelt geht.

Der sprichwörtlich goldene Boden des Handwerks?



Es gibt ihn noch. Dass ein Studium nicht für alle der beste Weg ist? Tatsache. Die Vielfalt der Branchen ist bunt, man muss sie nur durchforsten. Jeder der was für sich passendes lernt, der hilft auch später wieder anderen. Das tägliche Brot sind Zahnräder, die bundesweit ineinander greifen (müssen), um für alle einen Vorteil zu bringen.

Deswegen, versteckt Euch nicht, sondern zückt die Zettel und sucht Eure Profession. Wir helfen Euch gerne dabei – mit diesen Seiten. Los gehts.

Matthias Weißmann,  
Redaktion

## Vom Abi in die Ausbildung

Neue Studie zu Übergangsquoten veröffentlicht

Die selbstständige Bertelsmann Stiftung veröffentlichte vor wenigen Tagen eine Studie, laut der sich immer mehr AbiturientInnen nach ihrem Schulabschluss für eine duale oder eine schulische Ausbildung entscheiden. Der Studie zufolge ist der Anteil derer, die nach erfolgreichem Abitur einen solchen Weg wählen von 35 Prozent im Jahr 2011 auf 47,4 Prozent im Jahr 2021 angewachsen. „Von einer mangelnden Attraktivität der Berufsausbildung für AbiturientInnen kann keine Rede sein“, äußert sich daher Dieter Dohmen, Direktor des FiBS Forschungsinstituts für Bildungs- und Sozialökonomie und Autor der Studie, auf der Internetseite der Bertelsmann Stiftung. „Und auch nicht davon, dass sich AbiturientInnen zu wenig für berufliche Ausbildungen interessieren würden“, so Dohmen weiter.

Was in Zeiten von zunehmendem Fachkräftemangel zunächst nach einer guten Nachricht klingt hat jedoch offenbar auch eine Kehrseite, denn laut der Studie sind die Übergangsquoten von SchülerInnen

Jahrgängen oder aus dem Ausland eine Ausbildung aufnehmen, Anm. d. Red.) lag, wurde 2020 bei einer Quote von 84,4 Prozent ein Tiefpunkt im betrachteten Zeitraum ermittelt.

Auf den ersten Blick erscheine es laut den AutorInnen der Studie positiv, dass die Zahl von rund 417.000 Menschen, die sich im Jahr 2005 nach der Schule in Übergangsmaßnahmen befanden, um ihren Abschluss zu verbessern, auf 225.000 im Jahr 2021 gesunken sei. Gleichzeitig habe sich dafür aber alleine in den Jahren von 2019 bis 2021 die Zahl der Jugendlichen im Alter von 15 bis 24 Jahren, die sich weder in Ausbildung, noch in der Schule oder in Arbeit befanden, von rund 429.000 auf 630.000 erhöht. „Die Entwicklung ist dramatisch“, so Dohmen. Und weiter: „Viel zu viele Jugendliche gehen auf dem Ausbildungsmarkt leer aus oder fallen ganz aus dem System. Wir müssen die Integrationsfähigkeit des Ausbildungssystems wieder deutlich erhöhen.“

Die Übergangsquoten von SchülerInnen mit einem Realschulabschluss sind der Studie zufolge im betrachteten Zeitraum weitestgehend konstant bei 80 Prozent geblieben. Die Zahl der geschlossenen Ausbildungsverträge insgesamt sinke aber im langfristigen Vergleich. Während 2007 die Zahl der neu begründeten Ausbildungsverhältnisse noch bei 844.000 gelegen habe, seien dies im Jahr 2021 nur noch rund 706.000 gewesen.

Ursachen für den Trend, dass es vor allem für Jugendliche mit niedriger Schulbildung schwerer wird, trotz vieler offener Stellen einen Ausbildungsplatz zu er-

gattern sehen die AutorInnen der Studie unter anderem in steigenden Qualifikationsanforderungen auf dem Ausbildungsmarkt und in regionalen Ungleichgewichten. Zudem habe die Coronakrise vielen Jugendlichen den Berufseinstieg aufgrund fehlender Praktika und Orientierungsmöglichkeiten erschwert. „Für diese jungen Menschen ist die Gefahr besonders groß, ohne berufliche Qualifizierung zu bleiben und damit in prekären Beschäftigungsverhältnissen oder Dauerarbeitslosigkeit zu landen“, so Clemens Wieland, Ausbildungsexperte der Bertelsmann Stiftung. Er fordert: „Wir brauchen eine Ausbildungsgarantie, die wirklich jedem jungen Menschen eine Ausbildungschance gibt und die auch individuelle Begleitung und Unterstützung beinhaltet, um den Abschluss zu erreichen. Der aktuelle Gesetzesentwurf zur Ausbildungsgarantie greift hier noch deutlich zu kurz.“

Die stellvertretende Vorsitzende des Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB), Elke Hannack, äußerte sich gegenüber der Nachrichtenagentur dpa kritisch: „Es passt einfach nicht zusammen, wenn die Arbeitgeber einerseits über fehlende Bewerber klagen, auf der anderen Seite aber vielfach eben eine Bestenauslese betreiben. Auch Jugendliche mit Hauptschulabschluss brauchen Chancen auf einen Ausbildungsplatz.“ Dieses Potenzial brach liegen zu lassen, könne sich die deutsche Gesellschaft, laut ihr, nicht leisten. **nic**

### AUSBILDUNG

mit einem Hauptschulabschluss in duale oder schulische Ausbildungen im gleichen Zeitraum insgesamt merklich gesunken. Während die Quoten 2012 noch bei einem Hoch von 108,9 Prozent (Ein Wert von über 100 Prozent ergibt sich, wenn im entsprechenden Jahr mehr Personen mit einem Hauptschulabschluss eine Ausbildung aufgenommen haben, als Hauptschulabschlüsse gemacht worden sind. Dies kommt beispielsweise zustande, wenn Personen aus früheren

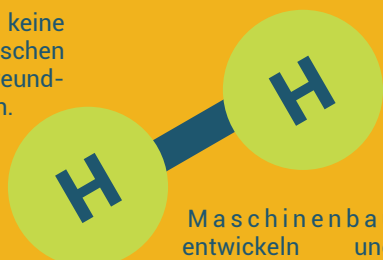


## Am Zug sein

Einstieg in die nachhaltige Mobilität

Der Klimawandel lässt keine andere Wahl: Die Menschen müssen umweltfreundlicher unterwegs sein. Eine wichtige Rolle dabei spielen Züge, die klimaschonend mit Wasserstoff betrieben werden.

„Siemens Mobility“ entwickelt und baut den Wasserstoffzug „Mireo Plus H“ und bietet jungen Menschen zahlreiche Ausbildungs- und Studienmöglichkeiten. Ingenieure und Fachkräfte aus den Bereichen Elektrotechnik, Mechatronik und



Maschinenbau entwickeln und fertigen diese Züge und nehmen sie mit den KundInnen in Betrieb. IT- und kaufmännische Nachwuchskräfte unterstützen den Erfolg dieser Projekte mit ihrem Know-how. **red**

Weitere Infos:  
ausbildung.siemens.com

DER MAGISTRAT  
DER SCHÖFFERSTADT GERN SHEIM



Wir bilden auch 2023  
wieder aus!

- Verwaltungsfachangestellte/r (m/w/d)
- Fachoberschulpraktikant/en (FOS)
- Fachkraft für Wasserversorgungstechnik (m/w/d)
- Freiwilliges Soziales Jahr bei der Freiwilligen Feuerwehr

Bitte besuchen Sie unsere Homepage auf  
<https://www.gernsheim.de/verwaltung-politik/karriere/ausbildung/>

Hier finden Sie die ausführlichen Ausschreibungen mit weiteren Einzelheiten zu den Möglichkeiten.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Spannender Job!

Sichere Zukunft!

Bewirb Dich für ein  
**DUALES STUDIUM**  
oder eine **AUSBILDUNG**  
[finanzverwaltung-mein-job.de](http://finanzverwaltung-mein-job.de)

DIE HESSISCHE FINANZVERWALTUNG  
**#OhneUnsLäuftNichts**

Noch Fragen?

Finanzamt Bensheim • Frau Lauterbach • 06251/15-355 • [ausbildung@fa-ben.hessen.de](mailto:ausbildung@fa-ben.hessen.de)  
Finanzamt Darmstadt • Frau Breitenbach • 06151/102-4444 • [ausbildung@fa-dam.hessen.de](mailto:ausbildung@fa-dam.hessen.de)  
Finanzamt Dieburg • Herr Weinkauff • 06071/2006-333 • [ausbildung@fa-dib.hessen.de](mailto:ausbildung@fa-dib.hessen.de)  
Finanzamt Groß-Gerau • Herr Wiewicke • 06152/9924-600 • [ausbildung@fa-gge.hessen.de](mailto:ausbildung@fa-gge.hessen.de)



**Friedrich Friedrich** **DMS**  
Darmstädter Speditions- und Möbeltransportgesellschaft mbH

Starte mit uns ins Berufsleben!

Wir suchen Azubis für 2023:

Kaufleute im  
E-Commerce

Kaufleute für  
Büromanagement

Fachkraft für  
Möbel-, Küchen-  
und Umzugs-service

Fachkraft für  
Lagerlogistik

Du willst ganz sicher sein?  
Dann frage uns nach einem Praktikum und lerne uns kennen. Wir helfen dir dabei den passenden Ausbildungsberuf zu finden.



Friedrich Friedrich  
Darmstädter Speditions- und Möbeltransportgesellschaft mbH  
Wiesenstraße 5 • 64347 Griesheim • Telefon (Nelli Richter): 06155 - 836750  
• [www.friedrich-umzug.de](http://www.friedrich-umzug.de) • [bewerbung@friedrich-umzug.de](mailto:bewerbung@friedrich-umzug.de)

[www.plege-medien.de](http://www.plege-medien.de)



GESTALTE DEINE ZUKUNFT MIT UNS  
**Azubi 2023** (m/w/d)

zur Fachkraft für Rohr-, Kanal- u. Industrieservice

Haben wir Dein Interesse  
geweckt?

Dann freuen wir uns  
auf Deine Bewerbung.

☎ 06251 - 98 50 901

oder E-Mail:  
[abfluss.zl@t-online.de](mailto:abfluss.zl@t-online.de)

Im Lucken 13 • 64673 Zwingenberg



# Ausbildung 2023



# Wir suchen Dich!



## Was mache ich eigentlich nach der Schule?

Karriere machen mit einer Ausbildung!



Alle Infos finden Sie auf unserer Webseite  
[www.ihk.de/darmstadt/ausbildung](http://www.ihk.de/darmstadt/ausbildung)



we make ideas come to life

### Wir verstärken unser Team!

Wir, die RMIG Nold II GmbH, sind ein renommiertes Industrieunternehmen im Bereich der Metallverarbeitung und eine 100%ige Tochtergesellschaft der internationalen RMIG Gruppe. Seit über 100 Jahren sind wir im Bereich der Perforation und der Umformung von Blechen in Deutschland mit ca. 100 Mitarbeitern tätig. Zum weiteren Ausbau unserer Aktivitäten in stark wachsenden Marktsegmenten benötigen wir weitere personelle Verstärkung an unserem Standort in D-64589 Stockstadt am Rhein. Daher suchen wir zur Verstärkung unseres Teams schnellstmöglich einen:

### Ausbildungsplatz als Werkzeugmechaniker Fachrichtung Stanztechnik (m/w/d)

#### Ihr Profil:

- mittlere Reife und gute Mathematikkenntnisse
- handwerkliches Geschick und Teamfähigkeit
- Interesse an Metallbearbeitung

Dauer: 3,5 Jahre

Angebot: Da sich unser Unternehmen in der Expansion befindet, bietet die Position hervorragende Entwicklungsperspektiven nach einem erfolgreichen Lehrabschluss.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild und Zeugnisse) an:

**RMIG Nold GmbH** · [tme@rmig.com](mailto:tme@rmig.com) · Herr Tobias Metzger  
Am Katzloch 1 · D-64589 Stockstadt/Rhein

## Das Auge im Fokus

### 500 Auszubildende lernen in Hessen den Beruf des Augenoptikers

34.600 Ausbildungsplätze und somit 5,7 Prozent mehr als im Vorjahreszeitraum meldeten die Betriebe den Agenturen für Arbeit. „Ihnen gegenüber standen rund 33.700 BewerberInnen. Das waren 4,3 Prozent weniger als letztes Jahr. Zum ersten Mal seit fünf Jahren waren damit mehr Ausbildungsstellen als BewerberInnen gemeldet“, erklärt die Regionaldirektion Hessen der Bundesagentur für Arbeit auf Nachfrage. Seit einigen Jahren ist der Mangel an Auszubildenden in aller Munde, jedoch gestaltet sich die Situation in den verschiedenen Berufen sehr unterschiedlich. So ist die Zahl der Auszubildenden im Optikerhandwerk in Hessen in den vergangenen 20 Jahren stetig gestiegen, erklärt Susanne Leberherz vom Südwestdeutschen Augenoptiker- und Optometristen-Verband (SWAV). „Derzeit sind in den hessischen Betrieben über 500 Auszubildende verteilt auf drei Ausbildungsjahre beschäftigt.“ In den vergangenen Jahren sei die Zahl der Auszubildenden stetig gestiegen. „Aktuell stellen wir eine deutliche Abschwächung des Wachstums bis hin zu Nullwachstum auf nach wie vor hohem Niveau fest.“ BewerberInnen sollten über einen guten Hauptschulabschluss oder eine höhere Qualifikation verfügen. „Auch technisches Verständnis und eine gute Auffassungsgabe in Physik und Mathe sind von Vorteil, um die Geräte besser verstehen zu können“, so der

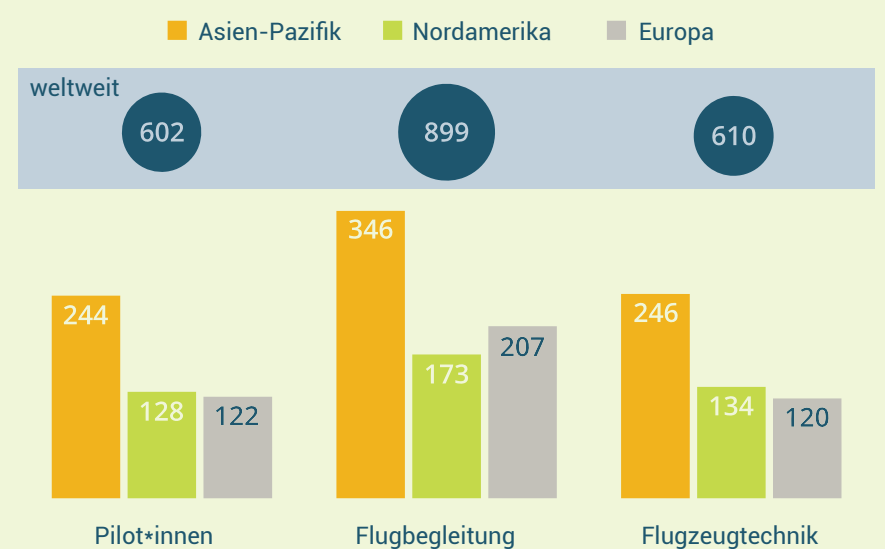
SWAV. Um die richtige Brille für einen Kunden zu finden, sollte Interesse für Mode und Design vorhanden sein. Auch die Typberatung ist Teil der täglichen Arbeit, daher sollten AugenoptikerInnen den Geschmack des Gegenübers einschätzen können. „Weiterhin sind sowohl handwerkliche Fähigkeit als auch Sorgfalt wichtig, denn der Augenoptiker arbeitet oft mit kleinen Teilen, die er geschickt zusammensetzen muss. Und zu guter Letzt ist auch kaufmännisches Denken von Vorteil, denn der Wareneinkauf wie auch der Verkauf der Brillen und Materialien zählen zu den Anforderungen eines Augenoptikers.“ Der SWAV rief im Jahr 2011 die Nachwuchskampagne „be optician“ ins Leben, um vermehrt junge Menschen für die Ausbildung und den Handwerksberuf zu interessieren und zu begeistern. Trotz jährlich steigender Neuverträge kämpfen auch die AugenoptikerInnen mit einem Fachkräftemangel. „Rund ein Viertel der Jungesellinnen und Jungesellen verlassen den Beruf nach der Ausbildung.“ Die Ausbildung zum Augenoptiker ist im Dualen System durch die zwei Säulen betriebliche und schulische Ausbildung gekennzeichnet. „Überdies werden die Auszubildenden mehrere Wochen überbetrieblich ausgebildet. Die Ausbildung dauert drei Jahre, nach der Hälfte der Zeit wird die Gesellenprüfung Teil 1 abgenommen“, erklärt Susanne Leberherz. „Nach drei

Jahren schließen die Auszubildenden die Ausbildung mit der Gesellenprüfung Teil 2 ab.“ Die Ausbildungsvergütungen lägen derzeit bei 750 Euro im ersten Ausbildungsjahr, 850 Euro im zweiten und 950 Euro im dritten Ausbildungsjahr. Die Karrierechancen seien gut, da Fachkräfte in der Augenoptik händingend gesucht werden und sich im Laufe des Arbeitslebens viele Möglichkeiten der Weiterbildung bieten, erklärt Susanne Leberherz. „Wer dränbleibt, Interesse am Handwerk, an Mode, Technik und vor allem an Menschen hat, wird in der Augenoptik ein tolles Arbeitsumfeld finden.“ Die größte Herausforderung für Berufseinsteiger sei meist der direkte Kontakt mit Kunden. „Hier bestehen häufig Bedenken und es entstehen Fragen wie man sich in der Kundenberatung verhält. Zum Teil werden die Öffnungszeiten der Augenoptiker-geschäfte auch als Herausforderung gesehen.“ Die Anforderungen an AugenoptikerInnen haben sich laut Susanne Leberherz in den letzten 20 Jahren deutlich erhöht. „Das Leistungsspektrum eines Augenoptikers umfasst sehr viel mehr als die Sehkraft messen und Sehhilfen anfertigen. Es bedarf einer Reihe von ausführlichen und speziellen Messungen und Bewertungen der Sehfunktion, um die optimale Sehschärfe zu garantieren. Zu den sogenannten optometrischen Dienstleistungen gehören zum Beispiel die Augeninnendruckmessung oder die Messung von

## Die Zukunft zeigt steil nach oben

### Studie: Personalbedarf in der Luftfahrt soll drastisch steigen

Nachdem die Pandemie-Restriktionen in der internationalen Luftfahrt mittlerweile weitestgehend entfernt wurden, haben die Airlines begonnen den Stellenabbau der vergangenen Jahre wieder rückgängig zu machen, weiß das Statistik-Portal „Statista“. Laut Boeings „Commercial Market Outlook 2022-2041“ werde die zivile Luftfahrt in den nächsten 19 Jahren weiterwachsen und einen Personalbedarf von über zwei Millionen ArbeitnehmerInnen haben. Der Studie zufolge braucht es weltweit jeweils über 600.000 PilotInnen und FlugzeugtechnikerInnen und knapp 900.000 FlugbegleiterInnen, Europa und Nordamerika brauchen hiervon etwa die Hälfte der Arbeitskräfte. Die Nachfrage nach Stewardessen und Stewards ist in allen drei Weltregionen höher als die der anderen Jobs. **red**



**Auf der Suche nach Arbeitskräften** – Prognose zum Personalbedarf in der weltweiten Luftfahrt, 2022 bis 2041 (in 1000 Personen)  
Quelle: Boeing

## Ausbildung & Studium bei dm

Mach den ersten Schritt auf dem Weg zu Dir. Wir bieten Dir:

- einen sicheren Ausbildungs-/ Studienplatz
- faire Vergütung
- Gestaltungsmöglichkeiten auf Deinem beruflichen Weg
- spannende und abwechslungsreiche Aufgaben

Jetzt bewerben unter: [dm-jobs.de/dubeidm](http://dm-jobs.de/dubeidm)

## Wir bilden Dich aus!

COMPETENCE IN LASER BEAM DIAGNOSTICS

**Auszubildende (m/w/d) ab 01.09.2023 gesucht:**

- Elektroniker/in für Geräte und Systeme
- Physikalaborant/in
- Fachlagerist/in, Fachkraft für Lagerlogistik
- Industriekaufmann/Industriekauffrau

PRIMES steht seit über 30 Jahren für Kompetenz in Laserstrahlendiagnostik. Werde ein Teil von uns und bewirb Dich jetzt: [bewerbung@primes.de](mailto:bewerbung@primes.de)

PRIMES GmbH | Personalabteilung | Max-Planck-Str. 2 | 64319 Pfungstadt | [www.primes.de](http://www.primes.de)

## ICH FEIER'S VOLL

BEWIRB DICH JETZT!

Wir bieten Ausbildungen in folgenden Berufszweigen an:

- KAUFMANN FÜR GROSS- UND AUSSEN-HANDELSMANAGEMENT (M/W/D)
- FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (M/W/D)

[www.reisser.de/ausbildung](http://www.reisser.de/ausbildung)  
reisser\_ag  
reisser\_ausbildung

## #SayYesToTheWorld

### STARTE DEINE HOTELKARRIERE

mit einer hervorragenden Ausbildung in einem der größten Konferenzhotels in Deutschland

Hotelfachmann/-frau (m/w/d)  
Koch/Köchin (m/w/d)  
Veranstaltungskaufmann/-frau (m/w/d)

Ausbildungsstart August 2023

**Jetzt bewerben!**

[lufthansa-seeheim.de/de/karriere](http://lufthansa-seeheim.de/de/karriere)

# Ausbildung 2023



# Wir suchen Dich!

## Ausbildung als Investition

### Haare Mittmann in Darmstadt setzt auf faire Vergütung und Anerkennung

Groß, hell und offen ist der Friseursalon Haare Mittmann an der Darmstädter Neckarstraße gestaltet – auch drinnen hat man hier nichts zu verbergen. Aktuell arbeiten 13 Mitarbeiter im Laden, den Chef mitgerechnet, darunter fünf Männer und derzeit eine Auszubildende. Die Hälfte des aktuellen Teams hat hier gelernt.

Im kommenden Juni werden es 25 Jahre sein, wo Geschäftsführer Swen Mittmann den Friseurnachwuchs ausbildet. Bevor er sich mit seinem eigenen Salon selbstständig gemacht hat, war der Friseurmeister bei Wella als bundesweiter Trainer tätig, an Erfahrung mangelt es ihm nicht. Die Zahl der Auszubildenden im Friseurhandwerk geht allerdings stetig zurück. Waren es vor fünf Jahren noch hunderte Bewerbungen im Jahr, die Castings nötig gemacht haben, sind es mittlerweile nur noch circa 20 im Jahr. Bei vielen anderen Frisuren gäbe es gar keine Bewerbungen mehr, sagt Mittmann.

läden in der Stadt bietet er wöchentliche Trainingsabende für die Azubis an, schon von der ersten Woche.

Mittmann deutlich über Tarif, leistungsorientiert sei sogar das doppelte Gehalt möglich, sagt er. Fluktuation gibt es immer, deswegen sei der Nachwuchs auch so wichtig. Und deswegen sind auch hier verschiedene Arbeitszeitmodelle möglich. „Der Trend geht zur Vier-Tage-Woche“ stellt Swen Mittmann fest.

„Wir haben im Schnitt jedes zweite Jahr einen Innungsbesten bei den Auszubildenden“, sagt Mittmann stolz, „daran wollen wir immer gern weiter anknüpfen.“ Auch bei Dragana Miteva könnte es im Sommer reichen, als eine der Besten unter den Auszubildenden abzuschließen. Die 21-jährige gebürtige Mazedonierin lebt seit fünf Jahren in Stockstadt und hat mit dieser Ausbildung ihren frühen Berufswunsch erfüllt.



Nicht nur Trinkgeld für die Auszubildende: Dragana Miteva bekommt für ihre Ausbildung in ihrem Traumberuf einen überdurchschnittlichen Lohn.

„Warum lange warten, das Haarschneiden zu üben, dann können sie es wenigstens schon früh genug“, ist seine Argumentation dabei.

#### Bessere Entlohnungen können motivieren

Deswegen sollte auch die Entlohnung stimmen. Die üblichen Ausbildungsgelälter im Friseurberuf: Im ersten Lehrjahr 620 Euro, im zweiten 731 Euro und im dritten Lehrjahr 837 Euro – hier rundet Swen Mittmann auf 700 für das erste, 800 im zweiten und 900 Euro im dritten Lehrjahr auf. Eindeutig über Tarif und eher seltener in der Branche. „Man muss es sich leisten. Wenn man gute Angestellte haben möchte, muss man auch besser bezahlen.“

Das Friseurhandwerk wird auch in Seminaren vermittelt, zum Beispiel für Haarverlängerung oder Balayagefärbung, da sind auch gern

die ausgebildeten Friseure des Salons mit dabei. Ziel bei jeder und jedem Auszubildenden ist immer die Übernahme ins Geschäft. Auch da zahlt

Welche Voraussetzungen sind entscheidend?

Auf schulische Noten legt Mittmann gar nicht so großen Wert, hier zählen vielmehr die Sozialkompetenz, das Auftreten und das Talent. Der erfahrene Friseurmeister vermisst inzwischen ebenfalls die elterliche Kompetenz bei der Erziehung. „Ausbildung ist das wichtigste, was wir für unser Land und unsere Zukunft tun können.“

„Ich hab schon als Kind immer die Haare geflochten und alle geschminkt. Für mich ist es etwas Besonderes, wenn die Kunden von hier glücklich nach Hause gehen, zufrieden mit der Veränderung.“ Die Ausbildung an sich sei schon anstrengend, da müsse man Gas geben. 38 Stunden, davon zwei Tage in der Woche Schule, zu Hause lernen gehört auch schon dazu. „Aber wenn man Interesse hat, kann man alles erreichen“, so Dragana. Make-up ist ebenfalls ein Teil der Ausbildung.



Zufriedene Mitarbeiter durch Wertschätzung: Auch der Kollege Leon Deimer hat im Salon bei Swen Mittmann (rechts) gelernt. Fotos (2): Schreiber

Wo kämen wir hin, wenn sich das keiner mehr zutraut?“

#### Eine Ausbildung, die sich gewaschen hat

Was sind die Ausbildungs-Basics bei Haare Mittmann? Reguläre Ausbildungsdauer: drei Jahre, wenn man sehr gut ist oder älter als 21 Jahre bei Ausbildungsbeginn: zwei Jahre. „Wer sehr gute Leistungen zeigt, kann auch in eineinhalb Jahren ausgebildet sein, danach seinen Meister und sich sofort selbstständig machen.“

würde Dragana nach ihrer Lehre gern noch dranhängen, allerdings will sie erst ihre Erfahrungen sammeln. Auf jeden Fall bei Swen Mittmann, das haben beide schon vereinbart. Irgendwelche Nachteile zu sehen? Der Ausbildungschef und seine Azubine schwärmen jedenfalls von ihrem Beruf und von den vielen Möglichkeiten. „Vielfältige Tätigkeiten, mit Leuten zu tun haben, nicht nur sitzen“ (Dragana). Und es gibt auch viele Möglichkeiten, sehr erfolgreich zu sein (Mittmann). Am besten mit einer Ausbildung, die sich gewaschen hat. sas



### Geh raus und erfasse die Welt! - Wir zeigen dir wie!



#### Ausbildung zum Vermessungstechniker (m/w/d)

- Wir?** familiäres Team von 16 Fachleuten
- Wo?** GREB+MÜLLER VERMESSUNG Bessunger Straße 73, 64347 Griesheim 06155 8423-0, mail@gm-vermessung.de www.gm-vermessung.de
- Wie?** modernste Technik wie GPS-Geräte, Tablets, Drohne, ...
- Was?** wichtiger Beitrag für die Gesellschaft: Sicherheit von Grundstücksgrenzen, Aktualisierung von Karten, Realisierung von Bauprojekten, ...
- Wann?** ab August 2023 - 3 Jahre mit Perspektive zur Übernahme
- Du?** Du hast ein gutes Zahlenverständnis und räumliches Vorstellungsvermögen? Du gehörst zu den Technikbegeisterten? Wir freuen uns über deine Bewerbung!



Wir begleiten und bilden aus:

- Anerkennungspraktikanten (m,w,d)
- Quereinsteiger / PIVA Auszubildende (m,w,d)
- Praktikanten zur Sozialassistenz (m,w,d)

zur pädagogischen Fachkraft.

Ihre aussagekräftigen Unterlagen bitte an: [bewerbungen@weiterstadt.de](mailto:bewerbungen@weiterstadt.de)

Wir freuen uns auch über Schüler\*innen Praktika.

Bei Rückfragen: [ariane.krueger-haas@weiterstadt.de](mailto:ariane.krueger-haas@weiterstadt.de)

Informationen finden Sie auch unter: [kitas.weiterstadt.de](http://kitas.weiterstadt.de)

## Ausbildung 2023

Deine Chance

als Friseur (m/w/d)

bei Haare Mittmann

durchzustarten!



[www.haare-mittmann.de](http://www.haare-mittmann.de)

Neckarstraße 12 • 64283 Darmstadt • Telefon: 061 51 - 1010001



SPANNENDE AUSBILDUNG GESUCHT?

Wir bieten dir ab August 2023 einen Ausbildungsplatz an unserem Standort in Griesheim als

**Auszubildende/n** zur/zum **Steuerfachangestellten (m/w/d)** an.

Dich erwartet ein abwechslungsreiches Tätigkeitsgebiet in einem Beruf mit Zukunft in einer modernen Kanzlei und ein angenehmes Betriebsklima.

INTERESSIERT?

Dann freuen wir uns über deine aussagekräftige Bewerbung.



**Gantner-Lanfermann**

STEUERBERATER · WIRTSCHAFTSPRÜFER

Gantner-Lanfermann Partnerschaft mbB  
Wiesenstraße 9 · 64347 Griesheim  
Tel. 0 61 55/898 1200 · Fax 0 61 55/898 1220

[info@gantner-lanfermann.de](mailto:info@gantner-lanfermann.de)  
[www.gantner-lanfermann.de](http://www.gantner-lanfermann.de)



WIR BILDEN AUS



#### FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (M/W/D)

##### Ausbildungsinhalte:

Warenannahme und sachgerechte Lagerung, Zusammenstellen von Lieferungen für den Versand, Weiterleiten von Gütern an die entsprechenden Stellen im Betrieb

##### Anforderungen:

Gute körperliche Konstitution, organisatorische Fähigkeiten, Spaß an Teamarbeit und Staplerfahren

#### KAUFLEUTE FÜR BÜROMANAGEMENT (M/W/D)

##### Ausbildungsinhalte:

Kaufmännisch-verwaltende Aufgaben, Kundenkorrespondenz erledigen, Termine verwalten und andere alltägliche Büroarbeiten übernehmen. Büromanagement am PC mit Standardsoftware für Mails, Online-Recherchen, Textverarbeitung und Tabellenkalkulation

##### Anforderungen:

Organisatorische Fähigkeiten, Flexibilität, kaufmännisches Denken, Spaß am Umgang mit Kunden

Richten Sie Ihre Bewerbung per E-mail an: [bewerbung@ncg-weiss.de](mailto:bewerbung@ncg-weiss.de)

oder per Post an:

NCG / WEISS  
IBC-Servicecenter GmbH  
Berta-Benz-Straße 111  
64404 Bickenbach



## Ausbildung bei Transgourmet Deutschland



#### Wir suchen Dich für unsere Zentrale in Riedstadt:

- Kaufmann/-frau (m/w/d) für Groß- und Außenhandelsmanagement
- Kaufmann/-frau (m/w/d) im E-Commerce
- Kaufmann/-frau (m/w/d) für IT-Systemmanagement
- Fachinformatiker (m/w/d) für Systemintegration



#### Wir suchen Dich für unseren Logistik Betrieb in Riedstadt:

- Fachlagerist (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)



#### Wir suchen Dich für unseren Selgros Cash & Carry-Markt in Darmstadt-Griesheim:

- Kaufmann/-frau (m/w/d) für Groß- und Außenhandelsmanagement
- Verkäufer (m/w/d)
- Metzger (m/w/d)

Du bist interessiert? Dann bewirb Dich jetzt bei uns.

Transgourmet Deutschland GmbH & Co. OHG  
Team Ausbildung | Albert-Einstein-Str. 15, 64560 Riedstadt  
Tel.: 06158 180-1045 | E-Mail: [team-ausbildung@transgourmet.de](mailto:team-ausbildung@transgourmet.de)  
Instagram @transgourmetkarriere



**TRANSGOURMET**  
Deutschland

# Ausbildung 2023



# Wir suchen Dich!

**BAUHAUS**

**Meine Ausbildung erfüllt Träume.**  
Meine. Und die meiner Kund:innen.

**JETZT BEWERBEN!**  
jobs.bauhaus.info

**STARTE ALS AZUBI (M/W/D)**  
im BAUHAUS Fachzentrum Heppenheim  
▪ Kaufmann im Einzelhandel oder Verkäufer  
▪ Fachkraft für Lagerlogistik oder Fachlagerist  
Gemeinsam gut. Mit dir noch besser.

## Block oder Regel – immer dual

Wissenswertes zu den beiden Berufsschulformen

Wer in Deutschland eine Ausbildungsstelle bei einem Unternehmen antritt, dem winkt nicht nur eine Menge Praxis an Werkbank, Schreibtisch und Co., sondern auch ein schulischer Teil. Dieser ist für die theoretische Seite des Lehrberufs zuständig, weswegen dieser Weg zur Qualifikation auch „Duale Ausbildung“ genannt wird. „Dual“ kommt vom lateinischen „Dualis“, was soviel wie „zweifach“ bedeutet. Leuchtet ein: Arbeiten in der Firma und lernen in der Schule sind zusammen zwei Teile, deshalb ist die Ausbildung „dual“.

Es gibt zwei Möglichkeiten, wie die Berufsschule innerhalb der Lehrzeit stattfindet. Entweder an einem oder zwei Tagen wöchentlich oder am Stück für mehrere Wochen, dem sogenannten Blockunterricht. Neben Fächern, die sich speziell mit dem jeweiligen Beruf beschäftigen, hat man an der Berufsschule meist auch noch Deutsch, Mathe oder Englisch – der Allgemeinbildung wegen. Der Besuch ist Pflicht, sonst gibt es am Schluss der Ausbildung ein Zeugnis zu wenig und die Ausbildung gilt als nicht abgeschlossen. In der Berufsschulklasse trifft man auf weitere Azubis, entweder des gleichen oder eines ähnlichen Lehrberufs.

Zurück zur Zeit in der Schule und wie diese verbracht wird. Weit verbreitet sind acht bis zwölf Stunden pro Woche bei Berufen, die im Verhältnis von vielen jungen Menschen erlernt werden. Die Azubis aus unterschiedlichen Betrieben beschäftigen sich dann gemeinsam in den Klassen,



Arbeitsmarktexperten sehen beim Blockunterricht in der Berufsschule etwa eine bessere Möglichkeit für Gruppenarbeiten und Projekte.  
Foto: Pixabay

holungen, da Stoff vom Vortag noch präsenter ist als aus der Vorwoche.

Blockunterricht gilt als Vollzeitbeschäftigung und wird mit einer kompletten Arbeitswoche gleichgesetzt, weswegen die Azubis in dieser Zeit nicht im Betrieb sind. Auch wenn sich die Schule nahe der Stelle befindet, kann man wenn blockweise unterrichtet wird, nicht nebenher zum Arbeiten herangezogen werden. Rechtliche Grundlagen für die betriebliche Ausbildung sind im Berufsbildungs-

gesetz (BBiG) geregelt. Doch auch der Regelunterricht wöchentlich hat seine Vorteile: in der Berufsschule erlernte Inhalte können schnell in die Praxis umgesetzt werden, im Krankheitsfall hat man nicht zu viel Schulstoff in kurzer Zeit nachzuholen und meist sind die Wege kurz. Wer zum Block lange an einen anderen Ort fahren muss, der verlässt sein gewohntes Umfeld, was für viele junge Menschen sehr herausfordernd sein kann. Ein Element verbindet die beiden Varianten des schulischen Ausbildungsteils jedoch miteinander: der duale Weg hin zur abgeschlossenen Berufsqualifikation in Deutschland genießt weltweit einen hervorragenden Ruf, wie auch die Expertinnen des Jobportals „indeed“ bestätigen. **mw**

Weitere Infos: Bundesministerium für Bildung und Forschung, bmbf.de

## HÖR AUF ZU TRÄUMEN

und starte endlich die Karriere, die Du schon immer machen wolltest.

**Laborberufe (m/w/d)**  
Chemielaboranten  
Biologielaboranten  
Physiklaboranten

**Technische Berufe (m/w/d)**  
Elektroniker  
Mechatroniker  
Industriemechaniker  
Fachinformatiker  
Werkfeuerwehrleute  
Fachkraft für Lagerlogistik

**Gastronomische Berufe (m/w/d)**  
Koch  
Fachkraft für Restaurants- und Veranstaltungsgastronomie  
Fachkraft Küche

**Produktionsberufe (m/w/d)**  
Chemikanten  
Pharmakanten  
Produktionstechnologen  
Produktionsfachkräfte Chemie

**Kaufmännische Berufe (m/w/d)**  
Industriekaufleute  
Kaufleute für Büromanagement  
Kaufleute für E-Commerce  
Sozialversicherungsfachangestellte

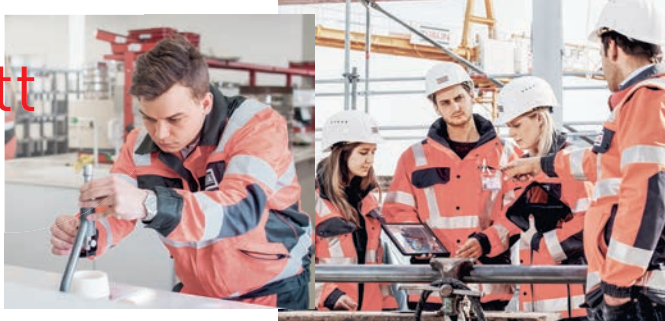
**duale Studiengänge (m/w/d)**  
Bachelor of Arts - BWL Industrie  
Bachelor of Arts - International Business  
Bachelor of Arts - Digital Business Management  
Bachelor of Science - Wirtschaftsinformatik  
Bachelor of Engineering - Elektrotechnik  
Bachelor of Engineering - Kälte- und Klimatechnik  
Bachelor of Engineering - Maschinenbau  
Bachelor of Engineering - Technische Gebäudeausrüstung  
Bachelor of Engineering - Versorgungs- und Umwelttechnik

**MERCK**



merck-ausbildung.de

## Fortschritt beginnt mit dir.



Arbeitest du lieber im Freien oder im Büro? Liebst du die Abwechslung oder bevorzugst du die Routine? Hast du eine Vorliebe für Technik oder eher Spaß an Kundenkontakt und Kommunikation? Bei STRABAG gibt es viele Karrierewege und Möglichkeiten, die Zukunft mitzugestalten. Lerne unsere vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten und spannenden Berufe kennen und finde die Ausbildung, die zu dir passt. Ergreife jetzt die Initiative und starte deine Ausbildung bei uns!

**karriere.strabag.com**

Bau mit uns die Zukunft!  
Bewirb dich jetzt und werde Teil unseres Teams!

STRABAG AG  
Direktion Mitte-West  
Herr Jürgen Kern, Ausbildungsleiter  
Tel. +49 (0) 151 / 14080883  
www.karriere.strabag.com



**STRABAG**  
WORK ON PROGRESS



## Mit Sicherheit oben auf

Dächer decken: Moderne Tradition

Als traditionsreicher Beruf verknüpft das Dachdeckerhandwerk alte Handwerkskunst mit modernen Methoden: Schieferhammer und iPad gehen Hand in Hand. Technische Neuerungen wie der Einsatz von Drohnen, 3-D-Druckern oder die digitale Modellierung von Gebäudedaten halten zunehmend Einzug. „Dachdecker sind gefragte Fachkräfte und kompetente Ansprechpartner, auch gerade im Bereich der Energiewende. Bereits 2016 wurde die Ausbildungsordnung angepasst und um den Prüfungsschwerpunkt Energietechnik ergänzt“, erläutert Claudia Büttner, Pressesprecherin beim Zentralverband des Deutschen Dachdeckerhandwerks (ZVDH). Neben einer aktuellen Ausbildungsordnung bietet das Dachdeckerhandwerk eine sehr gute Bezahlung während der Lehrzeit, einen krisensicheren Job sowie vielfältige Aufstiegs- und

Weiterbildungsmöglichkeiten. Die Ausbildungsvergütung wurde im Oktober 2022 für alle drei Lehrjahre angehoben: So können Azubis im dritten Lehrjahr 1260 Euro verdienen. Aktuell werden derzeit 8734 junge Menschen im Dachdeckerhandwerk ausgebildet. Auch in puncto Sicherheit wird viel getan: Die Arbeitsschutzprogramme und Präventionsmaßnahmen im Dachdeckerhandwerk gelten als vorbildlich. Der Zentralverband hat die „Charta für Sicherheit auf dem Bau“ unterzeichnet und unterstützt damit das Präventionsprogramm der Berufsgenossenschaft BAU. Mit einer Handlungsempfehlung zur Verhaltensprävention „Sicher auf dem Dach“ hat der Zentralverband ein eigenes Werk herausgegeben, um Betriebe in die Lage zu versetzen, den Anforderungen zur Arbeitssicherheit nachzukommen. **red**

**Haus Rheinaue, Gernsheim**  
Pflege- und Therapiezentrum Riedstadt

Wir sind ein Unternehmensverbund aus Alten- und Pflegeheim, Fachpflege-Einrichtung für schwerst-mehrfachbehinderte Erwachsene, betreutem Wohnen für Senioren/innen und Cateringservice. Unsere Standorte sind in Riedstadt und Gernsheim. An beiden Standorten bilden wir aus:

- **Pflegfachfrau/-mann (Beginn 01.04.2023 + 01.10.2023)**
- **Altenpflegehelfer/in (Beginn 01.09.2023)**
- **Kauffrau/-mann für Büromanagement (Beginn 15.08.2023)**

Interessiert? Mehr Infos unter [www.haus-rheinaue.de](http://www.haus-rheinaue.de) oder [www.ptz-riedstadt.de](http://www.ptz-riedstadt.de).  
Bewirb dich mit Anschreiben und Lebenslauf bei:

**Haus Rheinaue • z. Hd. Fr. Sbezzo • Einsiedlerstr. 35 • 64579 Gernsheim**  
bewerbung@haus-rheinaue.de

**PTZ Riedstadt GmbH • Kasseler Str. 2 - 6 • 64560 Riedstadt • bewerbung@ptz-riedstadt.de**

## DU KANNST GUT mit Zahlen!

Dann bewirb dich bis zum 1.8.2023

für einen zukunftssicheren Ausbildungsplatz als

**STEUERFACHANGESTELLTE/R**

bei uns und werde Teil unseres

LBH-Teams

Bewerbung gerne auch per E-Mail

**LBH Steuerberatung GmbH**

Pfützenstraße 67 • 64347 Griesheim

Telefon: (0 61 55) 83 99 – 0

niederlassung@lbh-griesheim-pfstr.de

[www.lbh.de/griesheim-pfstr.de](http://www.lbh.de/griesheim-pfstr.de)



Wir bilden aus, um zu übernehmen!

**Ausbildung Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)**

Mach mit und gestalte mit uns den Baumarkt der Zukunft.

Werde zum Allrounder im gesamten Baumarkt und zum absoluten Experten in deinem Wunschbereich.

Start der Ausbildung: 01.08.2023

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Voraussetzung: Guter Schulabschluss (mind. Hauptschule)

Aussichten: Sehr gute Übernahmechancen. Bei entsprechenden Leistungen gehörst du fest zum farbenkrauth Team.

Wir freuen uns über deine aussagekräftige Bewerbung schriftlich oder per E-Mail zu Händen Herr Bert Dieter unter [info@farbenkrauth.de](mailto:info@farbenkrauth.de).

**farbenkrauth**

Darmstadt, Heidelberger Str. 195, [www.farbenkrauth.de](http://www.farbenkrauth.de)

DARMSTADT'S ERSTER BAUMARKT

# Ausbildung 2023



# Wir suchen Dich!

## Was, wenn es nicht mehr geht?

### Wissenswertes rund um einen Ausbildungswechsel

Wer sich dazu entscheidet, eine Ausbildung zu beginnen, hat die Wahl zwischen verschiedensten spannenden Berufsfeldern. Läuft dort dann alles glatt, lernt man nicht nur viel für sein weiteres Leben, sondern hat auch noch eine Menge Spaß. Was aber tut man, wenn das so ganz und gar nicht der Fall sein sollte?

Laut dem im Mai vergangenen Jahres erschienen „Berufsbildungsbericht 2022“ des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) wurden zuletzt 25,1 Prozent – also jede vierte – der Ausbildungen in Deutschland abgebrochen. Die höchste Abbrecherquote (44,8 Prozent) gab es bei den Ausbildungen zum Friseur/zur Friseurin. Die Gründe für einen Ausbildungsabbruch können vielfältig sein. Manche Auszubildende merken vielleicht erst im Laufe der Zeit, dass der angestrebte Beruf doch nicht das Richtige für sie ist oder müssen aufgrund äußerer Umstände umziehen. Auch Dinge wie unzureichende Anleitung durch den/die AusbilderIn oder Extremfälle wie Mobbing am Arbeitsplatz und sexuelle Belästigung können triftige Gründe dafür sein, dass man seine Ausbildung in dieser Form nicht fortsetzen möchte. Egal aus welchem Grund: Ein solcher Schritt erfordert Mut und will gut überlegt sein, da er entsprechend immer ein Bestandteil des eigenen Lebenslaufs bleibt. Sind die Umstände nicht länger tragbar, sollte man sich im Zweifelsfall jedoch auch nicht zu lange davor scheuen.

Bevor man seine Ausbildungsambitionen gänzlich an den sprichwörtlichen Nagel hängt, gibt es verschiedene Optionen, die man abwägen sollte. Zum

einen besteht unter gewissen Voraussetzungen die Möglichkeit, den Ausbildungsbetrieb zu wechseln. Grundsätzlich gilt dabei: Befindet man sich noch in der Probezeit, die je nach Betrieb unterschiedlich lange dauert (in der Regel maximal vier Monate), ist es möglich, jederzeit fristlos und ohne die Angabe von Gründen schriftlich zu kündigen. Dies ist auch gesetzlich durch das Berufsbildungsgesetz (BBiG; in diesem Fall: Paragraf 22 Abs. 1) geregelt. Im Anschluss kann auch eine Ausbildung bei einem neuen Betrieb aufgenommen werden.

Ist die Probezeit bereits beendet, sieht es etwas anders aus. Dann kann nur noch fristlos gekündigt werden, wenn ein wichtiger Grund (beispielsweise sexuelle Belästigung oder Beleidigungen) vorliegt. Ge-

nerell gelten jedoch strenge Maßstäbe, ob es sich tatsächlich um einen solchen Grund handelt. Einige Gründe, wie beispielsweise wiederholt unerlaubt abzuleistende Überstunden, bedürfen zudem einer Abmahnung durch den Auszubildenden, bevor sie als wichtiger Kündigungsgrund

ausreichend sind. Damit eine solche Kündigung rechtlich wirksam ist, dürfen die zugrundeliegenden Tatsachen zudem nicht länger als zwei Wochen zurückliegen.

Will man seine Berufsausbildung insgesamt aufgeben oder stattdessen eine Ausbildung in einem anderen Beruf beginnen, ist außerhalb der Probezeit eine Kündigung unter Angabe der Gründe mit einer Frist von vier Wochen möglich. Aufpassen sollte man jedoch, wenn man diese Gründe nur vorschiebt, um die gleiche Ausbildung anschließend in einem anderen Betrieb

fortzusetzen, denn dann kann der vorherige Ausbildungsbetrieb unter Umständen Schadensersatz verlangen. In jedem Fall bietet es sich daher an, ein offenes Gespräch mit der Ausbildungsleitung oder den Unternehmensverantwortlichen zu suchen und gegebenenfalls einen sogenannten Aufhebungsvertrag zu vereinbaren, mit dem das Ausbildungsverhältnis in beiderseitigem Einvernehmen, ohne weitere Konsequenzen und vor Ablauf der Frist aufgehoben werden kann.

Will man den Ausbildungsberuf wechseln oder seine Ausbildung in einem anderen Unternehmen fortsetzen empfiehlt es sich, sich bereits im Vorfeld um einen entsprechenden Platz zu bemühen. Hat man

Schwierigkeiten bei der Suche können gegebenenfalls auch LehrerInnen und MitschülerInnen an der Berufsschule sowie Ausbildungsplatzbörsen im Internet lohnende Anlaufstellen sein. In etwaigen Bewerbungsgesprächen kann das bisher Erlernte gut dazu genutzt werden, um sich erfahrener zu präsentieren und sich so für das Unternehmen attraktiver machen, da diese beispielsweise im Fall eines Betriebswechsels nicht bei null anfangen müssten. Über die Gründe für seine Entscheidung, den Beruf beziehungsweise Betrieb zu wechseln, sollte man offen reden, ohne jedoch dabei schlecht über den/die vorherige ArbeitgeberIn zu sprechen, da Betriebe in der gleichen Branche oft auch untereinander vernetzt sind.

Davon abgesehen muss mit der Berufsschule abgeklärt werden, ob und wie die bisherigen Leistungen im Falle eines Wechsels angerechnet werden können. Außerdem sollte man darauf achten, sich von seinem bisherigen Betrieb ein Arbeitszeugnis schreiben zu lassen. Hat man Angst, dass das Zeugnis aufgrund zurückliegender Streitigkeiten absichtlich schlecht geschrieben wird, besteht die Möglichkeit, sich ein „nicht qualifiziertes Arbeitszeugnis“ („einfaches Arbeitszeugnis“) ausstellen zu lassen. Ein solches Zeugnis enthält dann keine Bewertungen, sondern lediglich die Beschäftigungsdauer sowie die bisherigen Tätigkeiten. **nic**



## Ausgestorbene Lehrberufe

### Arkanist

Was auf den ersten Blick nach einem magisch versierten Helden aus einem beliebigen Fantasy-Roman klingt war vor allem im 18. und teilweise auch im 19. Jahrhundert eine gebräuchliche Bezeichnung für einen Chemiker, beispielsweise in der Porzellanherstellung. Die Aufgabe eines Arkanisten war es, unter anderem, die Porzellanmasse zuzubereiten. Darüber hinaus gehörten auch das Brennen, Färben, Vergolden oder Glasieren zu den häufigeren Tätigkeiten. Als bekannte Arkanisten gelten Ehrenfried Walther von Tschirnhaus und Johann Friedrich Böttger, die gemeinsam das europäische Hartporzellan erfanden. Böttger war zudem an der Gründung der bis heute bekannten Porzellanmanufaktur Meissen bekannt.

## Ausgestorbene Lehrberufe

### Ameisler

Wie der Name schon vermuten lässt hatte der Beruf des Ameislers tatsächlich mit Ameisen zu tun. Das sogenannte „Ameiseln“ war eine Saisonarbeit, der vor allem im bayrischen und österreichischen Raum nachgegangen wurde. Dabei wurden Ameisenhügel durchsiebt, um an die Ameisenpuppen (umgangssprachlich auch „Ameiseneier“ genannt) zu gelangen. Diese wurden dann aufgesammelt und anschließend getrocknet, um sie weiterverkaufen zu können. Die Puppen wurden überwiegend als Vogelfutter oder beim Herstellen von Arzneien verwendet. Wann genau der Beruf aufkam, ist umstritten. Man vermutet jedoch, dass sein Aufkommen mit der wachsenden Beliebtheit der Käfighaltung von Singvögeln im 17. und 18. Jahrhundert einherging. Der inzwischen aus Naturschutzgründen ausgestorbene Beruf soll in Österreich noch bis in die 1970er Jahre ausgeübt worden sein.



Darstellung eines Ameislers um 1820.

Grafik: Wikimedia Commons

## Selbst ausbilden

### Neuer Online-Lehrgang verfügbar

Bei der Konjunkturumfrage 2022 der Deutschen Industrie- und Handelskammer (DIHK) sahen 56 Prozent der befragten Unternehmen den Fachkräftemangel als eines der größten Geschäftsrisiken der Zukunft an. Eine mögliche Lösung kann es sein, den Nachwuchs in der eigenen Firma passend auszubilden. Wer als AusbilderIn in einem Unternehmen arbeiten will, muss allerdings vorab eine erfolgreiche Prüfung dafür ablegen. Für Fachkräfte, die bereits im Beruf stehen und sich in einer flexiblen und ortsunabhängigen Form auf die Prüfung nach der Ausbilder-Eignungsverordnung (AEVO) vorbereiten wollen, hat die IHK-Akademie Koblenz ein orts- und zeitunabhängiges Kursformat entwickelt. **red**

Weitere Infos: [ihk-akademie-fernstudium.de](http://ihk-akademie-fernstudium.de)



## Ausbildung zum Pflegefachmann (m/w/d)

mit Vertiefung Altenpfleger

» Jetzt bewerben «

Kursana Domizil Griesheim  
Schönweilbergasse 90  
64347 Griesheim  
kursana-griesheim  
@dusmann.de

[www.kursana.de/jobs](http://www.kursana.de/jobs)

**KURSANA**  
DOMIZIL



Wir vergeben einen **Ausbildungsplatz** zum Groß- und Außenhandelskaufmann (m/w/d) in unserem Fliesenhandel für August/September 2023



Du bist:  
kommunikativ, kreativ und motiviert  
in einem tollen Team eigenständig  
deine Projekte zu betreuen?  
Dann bewirb dich mit deinen  
vollständigen Bewerbungsunterlagen  
unter [info@fliesen-wunsch.de](mailto:info@fliesen-wunsch.de)

**FLIESEN** WUNSCH

## Wir suchen Ideenentwickler



#karrierebeigrieshaber



Alle Stellenanzeigen:  
<https://www.karriere-bei-glg.com/>

- Ausbildung
- Studium
- Lernen
- Erleben
- Reifen
- Wachsen



# Ausbildung 2023



# Wir suchen Dich!

## Lust auf Zähne?

Zur Unterstützung unseres Praxisteam suchen wir einen

**Azubi (m/w/d)  
zum 1.8.2023**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung:

**Zahnarztpraxis Ulrich Scholtz / Dr. Virginija Buchner**  
Darmstädter Straße 16 · 64579 Gernsheim

## Die Ausbildung attraktiver machen

Experten fordern, stärker auf die Bedürfnisse von Jugendlichen einzugehen

Eine Trendwende zeichnet sich nach der Corona-Pandemie bei der Zahl der Arbeitsverhältnisse ab, erklärt die IHK Rhein Main Neckar in einer Mitteilung an die Presse. „Wir sehen in unserem Kammerbezirk wieder einen deutlichen Aufwärtstrend bei der Zahl der Auszubildenden“, sagt Hans-Heinrich Benda, Geschäftsbereichsleiter Aus- und Weiterbildung der IHK Darmstadt Rhein Main Neckar. Gegenüber dem Vorjahr sei die Zahl der Auszubildenden um 4,7 Prozent auf 2667 im gesamten IHK-Bereich gestiegen. „Allerdings konnte das Vor-Corona-Niveau nicht erreicht werden. Im Vergleich zu 2019 sind die Ausbildungszahlen mit einem Minus von 5,9 Prozent weiter rückläufig.“ Sinkende Ausbildungszahlen und ein Mangel an Fachkräften sind Herausforderungen, die bereits seit vielen Jahren Politik, Wirtschaft und Gesellschaft herausfordern. Die Krisen der vergangenen Jahre haben die Probleme in vielen Bereichen noch deutlicher zutage treten lassen.

Der Arbeitsmarktpol Experte Prof. Dr. Bernd Fitzenberger sieht den Ausbildungsmarkt durch „Passungsprobleme“ gekennzeichnet. „Einer wachsenden Zahl an unbesetzten Ausbildungsstellen steht eine zunehmende Zahl an unversorgten Bewerberinnen und Bewerbern gegenüber. In der Covid-19-Pandemie haben sich diese Probleme verschärft. Die Zahl der abgeschlossenen Auszubildenden ging deutlich zurück.“ Das habe vor allem daran gelegen, dass es weniger Ausbildungsplatzsuchende gab. Bei manchen Handwerksbetrieben, die schon vor der Pandemie Probleme gehabt hätten, Azubis zu gewinnen, habe sich gleich gar keiner mehr beworben.

„Ausbildung muss attraktiver werden“

„Die berufliche Ausbildung muss attraktiver werden für die junge Generation“, fordert der Experte. „Wir müssen den jungen Menschen öfter Gelegenheit geben, in Ausbildungsberufen reinzuschmecken, ihnen Gelegenheit geben, etwas Neues und Interessantes kennenzulernen, dass nicht unbedingt ihrem ursprünglichen Ausbildungs- und Berufswunsch entspricht. Dies erlaubt es den Jugendlichen ihre Stärken, Wünsche und Möglichkeiten kennenzulernen und Betrieben einen niederschweligen Kontakt zu solchen

Jugendlichen aufzunehmen, die sich nicht direkt auf eine Ausbildungsstelle beworben hätten oder deren Bewerbung bisher keine Chance hätte.“ Schulen sollten eine umfassendere Berufsorientierung durchführen, insbesondere in den Gymnasien. „Betriebe könnten auch im Sinne eines Personalmarketings versuchen, die Attraktivität der angebotenen Ausbildungsplätze zu erhöhen. Als Ansatzpunkte hierfür kommen etwa Übernahmeleistungen oder weitere Sach- und Geldleistungen neben der Ausbildungsvergütung infrage.“ Es müsse deutlich gemacht werden, dass eine berufliche Ausbildung nicht das Ende der beruflichen Qualifizierung sei“, so Fitzenberger. Mit Interesse beobachtet er einen Vorstoß Bayerns, wonach Weiterbildungen zum Meister kostenlos werden sollen.“ Das eröffne Perspektiven für junge Menschen und biete Chancen für den beruflichen Aufstieg. „Wir müssen den Jugendlichen insbesondere auch zeigen, dass Ausbildungen vor Arbeitslosigkeit schützen und sie auch mit einer Ausbildung ein hohes Lebensentgelt erreichen können, mitunter mehr als mit manchem Studium.“

Potenziale besser erschließen

Die junge Generation stellt heute andere und teils auch höhere Ansprüche, so Bernd Fitzenberger. „Individuellere Arbeitszeiten, die sich dem eigenen Leben anpassen, Mitsprache bei den Arbeitsinhalten und – in entsprechenden Jobs – mobiles Arbeiten werden vielfach erwartet.“ Bei schlecht qualifizierten Jugendlichen können laut Bernd Fitzenberger berufs- vorbereitende Bildungsmaßnahmen helfen. „Zum Beispiel sollte die Einstiegsqualifizierung stärker genutzt werden: Ein Jugendlicher kann sich dabei bis zu zehn Monate in einem Betrieb ausprobieren und schafft danach möglicherweise den Übergang in eine reguläre Ausbildung.“ Das biete Betrieben die Möglichkeit, Jugendliche gezielt an die Inhalte der Ausbildung heranzuführen. Perspektivisch könne eine Ausbildungsstelle die Chance auf eine berufliche Ausbildung für diejenigen Jugendlichen er-

höhen, deren Bewerbungen auf eine betriebliche Ausbildung zunächst nicht erfolgreich waren und die im nächsten Ausbildungsjahr als Altbewerber erneut Probleme haben, Zugang zu betrieblicher Ausbildung zu finden.



Die Ausbildung muss für junge Menschen attraktiver werden, fordern ExpertInnen.  
Foto: Pixabay

„Bundesweit bilden nur noch etwa 20 Prozent aller auszubildenden Unternehmen aus. Hinzu kommt: Gerade Branchen, die eher schlechte Ausbildungsbedingungen haben, weniger Ausbildungsvergütung zahlen und den jungen Menschen keine Entwicklungsperspektiven im Betrieb aufzeigen, sind vom Fachkräftemangel besonders betroffen.“ Jedoch sei auch die geographische Lage der Betriebe relevant. „Betriebe in Gebieten mit

Ausbildenden das A und O. Während der Ausbildung müsse laut Renate Sternatz darauf zu geachtet werden, dass das Jugendschutzgesetz – auch in Bezug auf Arbeitszeiten und körperliche Belastung – eingehalten wird. „Die gesetzlichen Regelungen zum Schutz von Auszubildenden sind klar geregelt.“

„Die Krise ist hausgemacht“

Die Krise der Berufsausbildung ist für die Gewerkschafterin hausgemacht. „In der Politik wurde eine ganze

schlechter Verkehrsinfrastruktur haben definitiv Nachteile bei der Suche nach Auszubildenden.“

Sie fordert ein Umdenken in den Betrieben: „Jugendliche müssen schon bei Ausbildungsbeginn eine Perspektive im Unternehmen aufgezeigt bekommen. Zudem muss auch den Jugendlichen eine Chance gegeben werden, die für die Unternehmen nicht in die Bestenliste fallen.“ Die Unternehmen müssen diese Jugendlichen fördern und bestärken, so Renate Sternatz. „Da gibt es auch diverse Programme der Arbeitsagenturen, wie die assistierte Ausbildung, die die Betriebe unterstützt Wissensdefizite auszugleichen. Betriebe können in eigenen Ausbildungswerkstätten die Auszubildenden zusätzlich unterstützen.“ Zur Verbesserung von Sprachkenntnissen können laut der Gewerkschafterin entsprechende Angebote in den Berufsschulen beziehungsweise im Betrieb integriert werden. „Wichtig ist auch, dass es wieder mehr hauptamtliche Ausbilder gibt, also Beschäftigte, die nur für die Ausbildung zuständig sind und es nicht nebenbei mitmachen.“ Berufsausbildung ist, so Sternatz, kein Arbeitsverhältnis, sondern ein Lernverhältnis, in dem die Ausbilder die Jugendlichen pädagogisch und fachlich fördern und anleiten müssen. „Jugendliche die sich in einem Betrieb angenommen fühlen, bleiben auch dort.“ Für Auszubildende sei ein Mix an interessanten Aufgaben mit eigenen Lernfahrten, die Begleitung und Unterstützung durch versierte

Zeit gemeinsam mit den Arbeitgebern die akademische Ausbildung gepusht. Mit einem Studium werden ein sozialer Aufstieg und bessere Entgelte verbunden, während Unternehmen gleichzeitig weniger Ausbildungsplätze angeboten haben.“ Die duale Berufsausbildung konkurriert mit dem dualen Studium, vollschulischen Ausbildungsgängen und akademischer Bildung an (Fach-) Hochschulen. „Nur wenn die Betriebe von Beginn an im regelmäßigen Austausch mit den jungen Menschen stehen und gemeinsame Wege über die Ausbildung ins Unternehmen und anschließend für mögliche weitere Fach- und Karriereaufstiege entwickeln, kann eine längerfristige Bindung entfaltet werden. Dazu gehören auch gute Einkommen, stabile Arbeitsverhältnisse und ein kollegiales Betriebsklima.“ Für Auszubildende ohne deutschen Pass fordert Renate Sternatz einen sicheren Aufenthaltsstatus. „Immer wieder kommt es vor, dass Jugendliche während der Ausbildung abgeschoben werden. Im Übrigen auch Menschen die sich schon im Erwerbsleben befinden. Da benötigt es ein Umdenken bei den Ausländerbehörden, eine Kultur der Ermöglichung und nicht der Verhinderung.“ Wer Frauen für seinen Betrieb gewinnen möchte, müsse ebenso an der Betriebskultur ansetzen. „Die Arbeitgeber müssen gerade für junge Frauen mit Kindern flexibles Arbeiten ermöglichen und verlässliche Vertretungsmöglichkeiten schaffen, damit Gleichstellung auch im Betrieb gelebt werden kann.“

ps

Wir sind ein zukunftsorientierter Großhandel mit sechs Standorten und beliefern das Maler- und Verputzerhandwerk sowie Fachhändler.

**SPÄTH FARBEN PUTZE KNOLL**

**Azubis gesucht!**  
Start: 01.09.2023

**Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)**  
(Schwerpunkt Großhandel)

Wir investieren viel Zeit und Energie in unsere Azubis. Ihr seid die Denker, die Kreativen und die Problemlöser der Zukunft.

Du arbeitest aktiv und engagiert auf Deine Ziele hin? Teamgeist, Kommunikationsfähigkeit, eine offene Persönlichkeit sind wichtige Voraussetzungen in einem Beruf, bei dem Du es mit vielen Menschen zu tun hast.

Die hohe Übernahmequote zeigt: Unsere Erwartungen sind hoch, es lohnt sich aber Gas zu geben, denn wir haben auch viel zu bieten!

Späth Knoll GmbH  
Im Tiefen See 69-73  
64293 Darmstadt  
bewerbung@spaethz4.de

Interessiert? Mehr Infos unter:  
[www.spaethz4.de/ausbildung](http://www.spaethz4.de/ausbildung)  
Find us on Facebook

**Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!**

Wir sind ein kleiner Handwerksbetrieb mit Sitz in Stockstadt am Rhein. Wir planen und fertigen Möbel, montieren Innenausbauten wie Türen, Böden und Holzdecken.

Weiterhin bauen wir Haustüren, Fenster und Rolläden ein, fertigen Insektenschutzelemente und bieten Reparaturverglasungen an.

Wir suchen zum 01.08.2023 einen

**Auszubildenden zum  
Tischler/Schreiner (m/w/d)**

Bewerbung bitte an: [schreiner@schreiner-kabey.de](mailto:schreiner@schreiner-kabey.de) oder postalisch an Lars Kabey.

**KABEY** GbR  
Bau- und Möbelschreinerei  
Bestattungsinstitut  
Kleingasse 4 • 64589 Stockstadt • Telefon 0 61 58 / 8 53 02

**Nine to five eine Null sein?  
Ich hab was Besseres vor.**

Finde den passenden Beruf für Dich auf [handwerk.de](http://handwerk.de)

**DAS HANDWERK**  
DE WIRTSCHAFTSMACHT VON NEUBAU

**Hofmann**  
UNTERNEHMENSGRUPPE

**WIR SUCHEN DICH**  
für die vielfältige Logistikwelt

Wir bilden in folgenden Berufen aus:

- Berufskraftfahrer (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)
- Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)

Wir freuen uns auf Dich!

**Hofmann Unternehmensgruppe**  
Tel.: 06258/804-164  
E-Mail: [bewerbung@hofmann-spedition.de](mailto:bewerbung@hofmann-spedition.de)

**TRAUMERFÜLLER**  
Influencer  
ZUKUNFTSBEREITER  
Und was machst du so?

Entscheide dich für eine Ausbildung bei uns – und einen Job, der auch in zehn Jahren noch Spaß macht.

Jetzt bewerben:  
SV Sparkassenversicherung  
Geschäftsstelle Bergstraße

Büro Heppenheim:  
An der Sparkasse  
64646 Heppenheim

Büro Bensheim:  
Wormser Straße 14  
64625 Bensheim

Tel. 06252 120-1041  
[sv.bergstrasse@sparkassenversicherung.de](mailto:sv.bergstrasse@sparkassenversicherung.de)

**Wir suchen dich für unser Team!**

**SV Sparkassenversicherung**



**R+F +DU**

Deine Ausbildung bei Richter+Frenzel Büttelborn

Komm zu uns ab 01.08.2023 als:

- Kaufmann/-frau Groß- und Außenhandelsmanagement
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Berufskraftfahrer

Mehr Infos und direkt bewerben unter:  
[www.r-f.de/azubis](http://www.r-f.de/azubis)

**R+F RICHTER+FRENZEL**